

# KORSNÄS 2030

Godkänd av fullmäktige 26.09.2022 § 54



Utgångs-  
punkterna och  
visionen för  
Korsnäs

## Korsnäs ska vara en trygg boendekommun som ska vara livskraftig och inkluderande

- Företagsam och internationell
- Växande och utvecklande
- Trygg, familjevänlig och inkluderande boendemiljö
- Befolkningsmängd över 2 000 invånare

# Korsnäs och samhälls- utvecklingen

- I Österbotten startade Österbottens välfärdssamkommun sin verksamhet 1.1.2022, denna samkommun kommer att utgöra grunden för Österbottens välfärdsområde som startar 1.1.2023
- Korsnäs strategi för processen är att trygga de arbetsplatser inom social- och hälsovården som finns inom kommunen så att kommuninvånarna kan garanteras en fortsatt god service i sitt närområde
- Korsnäs kommun ska överföra sin socialvård till välfärdsområdet från och med 1.1.2023
- I samband med reformen kommer det att finnas öppna frågor hur samarbetet mellan kommunen och välfärdsområdet ska skötas och hur kommunen ska handha eventuella nya uppgifter som tex sysselsättningsfrågor och integration

# Ekonomi

## Målsättning

- En stabil ekonomisk grund
- Kommunens kostnader och intäkter bör på lång sikt vara i balans för att kunna trygga basservicen
- På sikt bör även utrymme för reinvesteringar skapas

## Strategi

- Ett årsbidrag som täcker avskrivningarna, ca 500 €/inv.
- Det ackumulerade överskottet ska bibehållas på nuvarande nivå ( ca. 4,5 miljoner)
- Skuldsättningsgraden och koncernskuldsättningsgraden lägre än landets medelnivå
- God soliditet > 50 %
- Skatteprocenten i klass med övriga grannkommuner

# Småbarns- pedagogik

## Målsättning

- Småbarnspedagogisk verksamhet erbjuds på daghem
- Småbarnspedagogisk verksamhet erbjuds på båda inhemska språken
- En trygg och hälsosam miljö med goda inlärningsförutsättningar

## Strategi

- Dagvård inom rimligt avstånd från hemmet
- Planen för småbarnspedagogik ligger till grund för den småbarnspedagogiska verksamheten
- Språkstimulerande verksamhet
- Allas lika värde utgör en värdegrund i småbarnspedagogiken
- Individuellt bemötande och lågtröskel för specialresurser
- Inspirerande lärmiljöer med inriktning på tex motion och uteliv

# Utbildning

## Målsättning

- Kommunen ger möjlighet åt alla läropliktiga barn och ungdomar att få en grundläggande utbildning enligt deras egna förutsättningar
- Grundskolan ger en god förberedelse att inleda utbildning på andra stadiets nivå

## Strategi

- Elevvård och trivsel i en trygg miljö för såväl elever som personal
- Ökad satsning på språkutbildning, speciellt den kommunikativa förmågan i finska, samt att kritiskt granska tillgänglig information
- Integrera företagsamhetsfostran i undervisningen på alla nivåer
- Tilldelning av tillräcklig timresurs för att kunna differentiera undervisningen och även tillgodose individuella behov
- Fortsatt satsning på digitaliseringen och användningen av de möjligheter som tekniken ger tex. i form av utbyte med finska skolor
- Satsning på välmående, mobbningsförebyggande och hälsofrämjande verksamhet
- Möjlig specialinriktning på utevistelse och motion

# Äldreomsorg

## Målsättning

- Äldreomsorgen utvecklas med beaktande av den enskilda individens behov och önskemål i hemliknande förhållanden

## Strategi

- Äldreomsorgen överförs till välfärdsområdet från och med 1.1.2023
- Fastigheterna kvarstår i kommunens regi och hyrs ut till välfärdsområdets verksamhet
- Fastigheterna och områdena ska hållas trygga och trivsamma
- Samarbetet mellan kommunen och välfärdsområdet i olika frågor bör utvecklas och upprätthållas
- Välfärdsområdets tjänstemän och politiker bjuds in till en diskussionskväll minst en gång per år

# Övrig socialvård

## Målsättning

- Att utveckla den förebyggande hälsofrämjande verksamheten

## Strategi

- Utveckla och erbjuda integrationstjänster
- Främja sysselsättningen i kommunen
- Utveckla samarbetet mellan kommunen och välfärdsområdet i olika kontaktytor, för att främja välfärden i kommunen



# Österbottens Välfärdsområde

## Målsättning

- Utveckla samarbetet med Österbottens välfärdsområde

## Strategi

- Eftersom vården utgör en viktig grundtrygghetsfaktor så bör överföringen av servicen ske tryggt och säkert.
- Intressebevakningen av samkommunens verksamhet gentemot kommuninvånarna är ytterst viktig

# Bibliotek och kultur

## Målsättning

- Biblioteket är en viktig plats i människors vardag, en plats som erbjuder möjlighet till medborgaraktivitet, bildning, förkovran och upplevelser och produktion av konst och kultur
- Biblioteket stöder lokalsamhället och motverkar klyftor i samhället

## Strategi

- Biblioteket bidrar till digitaliseringen i samhället och ger information och handledning.
- Biblioteket hjälper kunderna att navigera i informationsflödet och att känna igen falsk information samt att skydda individens integritet
- Biblioteket erbjuder utökat utbud av digitalt material i det nationella e-biblioteket som planeras.
- Biblioteket understöder och skapar möjligheter till större medborgaraktivitet och inkludering i samhället
- Läsfrämjande, mångkultur och mångfald samt verksamhet med barn och unga som målgrupp har särskild prioritet
- Samarbeta med övriga aktörer så som museer, arkiv, kulturorganisationer och enskilda.
- Biblioteket som fysisk plats viktig, fysiska böcker och lånematerial ger sam användning av minskande resurser

# Ungdoms- verksamhet och fritid

## Målsättning

- Ta tillvara ungas initiativ
- Genom fristående projekt och i samarbete med andra kommuner och organisationer ska Korsnäs genomföra verksamheter som ligger i tiden

## Strategi

- Upprätthålla och utveckla utbudet av fritidsaktiviteter så att alla hittar en meningsfull fritidssysselsättning
- Söka projekt pengar för nya projekt
- Regelbundna träffar med föreningar i kommunen
- Samarbete med nya aktörer inom fritiden i kommunen samt i grannkommunerna
- Jobba för etablering av en sektorövergripande grupp för uppsökande ungdomsarbete så som Föregångarna och Jobbcenter
- Göra upp en hörandemodell gällande demokrati för unga (ungdomsrådet)

# Medborgar- institutet (värdkommun)

## Målsättning

- Ett mångsidigt kursutbud som är tillgängligt för alla kommuninvånare och åldersgrupper
- Verksamheten anpassas till det lokala behovet
- Kursutbudet utvecklas med nya ämnen
- Nya målgrupper uppsöks och engageras
- Ändamålsenliga undervisningsutrymmen, tidsenlig utrustning, varierande och nya undervisningsformer, kompetenta lärare för ökad kvalitet

## Strategi

- undervisningstimmar för allmän folkbildning 4800, för grundläggande konstundervisning, som består av bildkonst och teaterkonst, 420 timmar
- utveckla kursutbudet
- aktivera nya målgrupper
- se och ta tillvara den kulturella mångfalden
- värna om kvaliteten i verksamheten; undervisning, undervisningsutrymmen, teknik, material
- erbjuda fortbildning för olika yrkesgrupper
- fortsätta samarbetet med regionens institut
- utveckla samarbetet med andra utbildningsaktörer, föreningar osv.
- synliggöra verksamheten genom nya marknadsföringssätt
- utvärdera kursverksamheten kontinuerligt
- verka för det finlandssvenska fria bildningsarbetet och det svenska språket

# Mark- användning

## Målsättning

- Skapa trygga boendemiljöer och välfungerande områden för näringslivet samt upprätthålla attraktiva fritids- och turistområden

## Strategi

- Genom planering skapa förutsättningar för byggande på intressanta markområden, exempelvis för strandnära boende
- Planering och marknadsföring av attraktiva områden för näringslivet
- Ändring av fritidsbostäder till fast boende uppmuntras
- Planering och utveckling av fritids- och turistområden genom att fortsätta ansöka om lämpliga utvecklingsprojekt och finansiering
- Anskaffning av markområden i enlighet med det uppgjorda markpolitiska programmet

# Fastigheter

## Målsättning

- Upprätthålla ändamålsenliga fastigheter med ett gott inomhusklimat
- Tillgodose olika målgruppers behov av bostäder och andra fastigheter
- Sträva till en hållbar ekonomisk och miljövänlig fastighetsförvaltning

## Strategi

- Kontinuerligt underhåll för att upprätthålla fastigheternas skick
- Öka antalet hyresbostäder inom de områden där behov finns
- Marknadsföra lämpliga affärs- och industrilokaler
- Planering och förverkligande av förnyelsebar energi/energibesparingar
- Marknadsföra försäljning av lediga lokaler och fastigheter

# Vatten och avlopp

## Målsättning

- Leverera hushållsvatten av god kvalitet och säkerställa en störningsfri vattendistribution
- Ansluta största möjliga del av bosättningen till avloppsledningsnätet

## Strategi

- Underhåll, sanering och utveckling av råvattentag, reningsverk samt ledningsnät
- Intressekoll med fastighetsägare och förbindelse att ansluta sig till ledningsnätet utförs innan beslut om projekts förverkligande fattas
- Informera om och marknadsföra vatten- och avloppsanslutningar
- Uppdatera vatten- och avloppsledningsnätens verksamhetsområden

# Trafik

## Målsättning

- Utveckla trafiksäkerheten i alla avseenden i kommunen

## Strategi

- Att behålla åtminstone nuvarande nivå på vägnätet.
- Delta i förbättringsåtgärder av vägar
- Höja trafiksäkerheten på någon av kommunens vägar eller områden
- Att kommunen tillsammans med NTM-centralen medverkar till trafikförbättringar
- Utreda möjligheterna till nya cykelbanor i kommunen



# Miljövård och landskapsvård

## Målsättning

- Att kommunens planer så långt som möjligt görs upp så att dessa får användas som grund för beviljande av bygglov
- Återvinningen av avfall utökas

## Strategi

- På basen av en god planering kunna bevilja bygglov som därmed kan:
  - Underlätta ordnandet av service som är nödvändigt för boendet
  - Hålla boendemiljön attraktiv
  - Ge förutsättningar för jord- och skogsbruk och andra näringslivssatsningar
  - Bevara kulturlandskapets särdrag
- Ombyggande av fritidsbostäder till fasta bostäder uppmuntras
- Vården av vattendragen bör utvecklas

# Näringslivet

## Målsättning

- Korsnäs företagare ser kommunen som en trygg och pålitlig samarbetspart
- Företagsamhet ska vara en naturlig del av kommunen
- Världsnaturarvet och naturturism ses som en resurs för kommunen

## Strategi

- Generationsväxlingar och företagsöverlåtelser inarbetas som en självklar del av ett levande näringsliv med hjälp av VASEK
- Kontinuerlig utveckling av samarbetet med företagarna genom kontinuerlig växelverkan
- Stödja företag som vill växa och utvecklas
- Kontinuerlig information och kontakter till företagarföreningen
- Kommunen kan erbjuda företagare kontors- och verksamhetsutrymmen i befintliga fastigheter kombinerat med möjligheter att köpa även administrativa tjänster
- Inkluderande arbetssätt gentemot företagarna
- Naturturism i världsarvsområdet utvecklas i samarbete med aktörerna på området

# Hur vi jobbar med klimatmålen i Korsnäs

## Målsättning

- Korsnäs kommun ska vara en föregångare i Finland för att jobba mot de nationella klimatmålen

## Strategi

- Kommunens fastigheter ska inte värmas upp med olja, vi ska använda lokala alternativa uppvärmningsmetoder
- Kommunen ser över driftskostnaderna kontinuerligt i våra fastigheter. El- och värmeanvändningen ska minskas genom en effektivare fjärrövervakning som möjliggör tex lägre temperaturer i byggnader som inte används.
- Kommunen ger möjlighet till distansarbete för att undvika onödiga arbetsresor där det är möjligt.
- Kommunen deltar om möjligt i distansskolningar och möten för att minska på antalet tjänsteresor.
- Kommunen ger möjlighet till laddning av el- och hybridbilar där det är möjligt

# Personal- politiska fokusområden

- Verksamhetens mål och krav utgör utgångspunkt för all rekrytering
- Huvudregeln är att offentlig och extern rekrytering tillämpas
- Personlig och professionell utveckling under arbetskarriären
- Eget ansvarstagande

## Personal

- En trygg och sund arbetsmiljö
- En klar arbetsfördelning
- Förtroende, tillit, rättvisa, jämställdhet och ansvar
- Goda människorelationer
- Öppen och kontinuerlig information
- Feedback och god vi-anda

## Välbefinnande i arbetet

## Ledarskap

- Vid rekrytering till tjänster med ledaransvar läggs vikt vid lämplighet och samarbetsförmåga
- Ge utbildning och kontinuerligt stöd till personer som åtar sig ledaruppdrag
- Goda ledarinsatser värdesätts och premieras

## Uppmuntran

- Kompetensutveckling
- Ha en flexibel, aktiv och rättvis lönepolitik
- Främja intern och extern personalcirkulation genom en positiv inställning till alternativa ledigheter
- Främja kommunens anseende som arbetsgivare så att kommunen kan rekrytera och behålla kompetens personal

# Invånarnas möjlighet att delta och påverka

## Representativ delaktighet

- De allmänna valen utgör grunden för den kommunala demokratin
- De valda representanterna ska ges information och möjlighet att påverka beslutsfattandet på olika nivåer i kommunen
- De valda representanterna har rätt att få ersättning enligt den gällande arvodesstadgan för att sköta sina förtroendeuppdrag
- Kommunen uppmuntrar invånare att delta i förtroendemannaarbetet

## Direkt delaktighet

- Grunden för de direkta kontakterna utgörs av en korrekt och tillgänglig information om den kommunala verksamheten
- Informationen ska göras lättillgänglig via webbsidor, sociala medier och KorsnäsNytt
- Kommunens tjänstemän och förtroendevalda svarar enligt bästa förmåga på förfrågningar och hjälper vid behov vidare till rätt instans
- Kommunens kontaktuppgifter ska vara lättillgängliga och riktiga

## Användarorienterad delaktighet

- I kommunen finns ungdomsråd och äldre- och handikappråd
- Användarnas synpunkter kartläggs framförallt i olika utvecklingsprocesser
- Diskussionskvällar med olika teman kan anordnas i samarbete med biblioteket
- Hörandet av olika användargrupper allt viktigare
- Erfarenhetsexperter kan användas i utvecklingsarbete

# Årlig utvärdering och uppdatering

- Verksamhetsförbättringar
- Budgetering
- Information och implementering
- Seminarier

Bedriv verksamheten

- Verksamhetsuppföljning
- Strategiuppföljning
- Ekonomiuppföljning

Planera verksamheten  
utgående från strategin

Uppföljning och justering  
av strategin hitta  
eventuella problem

- Sektorvisa planer
- Målsättningar
- Mätvärden
- Projekt/ initiativ

Konkretisera strategin

Utveckla strategin och se  
nya möjligheter

- Vårens bokslutsuppgifter
- Den egna verksamhetens statistik
- Eventuella kundenkäter

# Hela strategins utvärderings- process

Långtidsstrategin är uppgjord för en tidsperiod som överlappar två fullmäktigeperioder tex 10 år

Sittande fullmäktige ska utvärdera strategin minst en gång under sin period dvs vart fjärde år

Den årliga utvärderingen sker varje år och involverar även fullmäktige i strategiarbetet på det viset

I slutet av varje fullmäktigeperiod genomförs en större justering och en uppdatering inför nästa fullmäktige för att skapa en kontinuitet i verksamheten