

KESÄTYÖ- OPAS



TYÖLLISYYSPALVELUT.
SYSSELSÄTTNINGSTJÄNSTER.
EMPLOYMENT SERVICES.

→ [TYÖMARKKINATORI.FI](https://tyomarkkinatori.fi)



” Oma aktiivisuus ja sinnikkyys - ja miksei myös kekseliäisyys - on tärkeintä työpaikan etsinnässä.

SISÄLLYSLUETTELO

Mistä haen kesätöitä?	5
Miten haen?	7
Työsuhdeasiaa	8
1. Minkä ikäisenä saa mennä ansiotyöhön?	8
2. Työsopimus	8
3. Palkkaus ja lomakorvaus	9
4. Työaika	9
5. Työturvallisuus	9
Kesätyöpaikkoja	10
Yleisiä paikkoja, jotka sopivat myös nuoremmille	10
Kaupungit, kunnat ja valtio	11
Tyomarkkinatori.fi	12
Töihin Ahvenanmaalle tai ulkomaille	21
Linkkejä kesätyönhakua koskeville sivuille	22
Kun menet kesäduuniin, huolehdi näistä!	24



MISTÄ HAEN KESÄTÖITÄ?

Kesätyönhaku on kuumimmillaan tammi-helmikuussa. Kaikki työkokemus on hyödyksi, joten kannattaa etsiä paikkoja avoimin mielin.

Oma aktiivisuus ja sinnikkyys - ja miksei myös kekseliäisyys - on tärkeintä työpaikan etsinnässä. Kesätyön hakemisessa kannattaa hyödyntää kaikkia kanavia. Läheskään kaikkia kesätyöpaikkoja ei ilmoiteta työllisyyspalveluihin eivätkä ne näy netissä, joten työnantajiin kannattaa ottaa yhteyttä oma-aloitteisesti. Tsekkaa paikat myös somesta ja postaa etsiväsi töitä.

Sivulta **työmarkkinatori.fi** voi tilata sähköpostiin myös Paikkavahtin: Suorita kriteeriasi mukainen haku ja sen jälkeen haun alapuolelle ilmestyy ”Tilaa Työpaikkavahti”.



Työmarkkinatori

Kaikki Työllisyyspalveluihin ilmoitetut (kesä)työpaikat
→ **TYOMARKKINATORI.FI**



” Mahdolliseen työhaastatte-
luun kannattaa valmistau-
tua huolella, koska se on
työnhaun ratkaisevin vaihe.

MITEN HAEN?

Kun löydät kiinnostavan paikan, toimi heti. Hae avointa paikkaa ohjeistuksen mukaisella tavalla.

Hakemuksen tulee olla huolellisesti tehty. Hyvä hakemus on lyhyt ja selkeä. Siitä pitää kuitenkin ilmetä, miksi juuri sinä olet sopiva hakija. Lue huolellisesti, mitä työnantaja haluaa. Erotut eduksesi, kun osoitat, että olet etukäteen tutustunut yritykseen. Jos haet kesätöitä netin kautta, muista, että esivalinta tehdään usein sähköisten lomakkeiden perusteella.

Hakemukseen kannattaa aina liittää ansioluettelo (CV) eli listaus opinnoista ja työkokemuksesta sekä osaamisesta ja erityistaidoista. Merkitse tiedot luettelomaisesti aikajärjestykseen tuoreimmasta vanhimpaan. Se helpottaa lukijaa, joka haluaa löytää tuoreimmat tiedot nopeasti. Erilaisia CV-malleja löytyy netistä hakemalla esimerkiksi "cv- ohje".

Mahdolliseen työhaastatteluun kannattaa valmistautua huolella, koska se on työnhaun ratkaisevin vaihe. Voit valmistautua esimerkiksi googlaamalla yleisimpiä työhaastattelukysymyksiä ja pohtimalla omia vastauksiasi niihin kyseistä työtehtävää ajatellen. Ole ajoissa haastattelupaikalla ja esittäydy reippaasti! Muista katsekontakti! Mieti myös valmiiksi pari kysymystä haussa olevasta tehtävästä, jotta kiinnostuksesi välittyy paremmin haastattelussa.



TYÖSUHDEASIAA

1. Minkä ikäisenä saa mennä ansiotyöhön?

Vakituisen työhön voidaan ottaa **15 vuotta täyttänyt henkilö**, joka on suorittanut perusopetuksen oppimäärän, tai perusopetuksen oppimäärää suorittamaton henkilö sinä kalenterivuonna, kun hän täyttää 17 vuotta. Laissa säädetään lisäksi tilapäisen työnteon edellytyksistä. Nuori, joka on täyttänyt tai samana kalenterivuonna täyttää 14 vuotta, voidaan ottaa kevyeen työhön enintään puoleksi koulun loma-ajasta. Koulutyön aikana 14- vuotias voi tehdä tilapäistä tai lyhytaikaista työtä.

2. Työsopimus

Työsopimus kannattaa **aina tehdä kirjallisena**. 15 vuotta täyttänyt saa itse tehdä ja päättää työsopimuksensa. Alle 15-vuotiaan puolesta työsopimuksen allekirjoittaa huoltaja tai nuori itse huoltajan suostumuksesta. Muista kuitenkin, että työsopimusta ei tarvitse allekirjoittaa heti siinä tilanteessa, kun työnantaja sen sinulle ojentaa. Jos et ymmärrä, mitä työsopimuksen eri kohdilla tarkoitetaan, pyydä työnantajalta selvennystä tai ota sopimus kotiin tarkemmin tutkittavaksi ja palauta se työnantajalle myöhemmin. Huoltajalla on oikeus purkaa nuoren työntekijän työsopimus, jos se on hänen mukaansa tarpeen nuoren kasvatuksen, kehityksen tai terveyden takia.

3. Palkkaus ja lomakorvaus

Koululaisille maksettava palkka on **yleensä 70–90 % alimmasta taulukko-palkasta**. Aina on syytä varmistua siitä, että palkka lisineen on maksettu oikein. Työnantajan on aina palkan maksaessaan annettava työntekijälle kirjallinen laskelma, josta käyvät ilmi palkan suuruus ja sen määräytymisen perusteet. Myös kesätyöntekijälle kuuluu yli- tai sunnuntaityö -korvaukset sekä ilta- ym. lisät eikä niitä saa sisällyttää peruspalkkaan. Työsuhteen päättyessä loppupalkan yhteydessä maksetaan vuosilomakorvaus. Sitä ei saa sisällyttää peruspalkkaan.

4. Työaika

15 vuotta täyttäneen työaika on sama kuin täysi-ikäistenkin, myös ylitöiden tekeminen on sallittua työntekijän suostumuksella. Alle 15-vuotiaan työpäivä saa enintään olla 7 tuntia päivässä, eikä ylitöitä saa tehdä. Yötyö on kielletty alle 18-vuotiailta. Tehdyt tunnit kannattaa myös itse merkitä ylös siltä varalta, että niistä tulee myöhemmin epäselvyyttä. Muista myös lakisääteiset tauot ja ruokatunti!

5. Työturvallisuus

Työlainsäädäntö sisältää lisäsuojia nuorille, alle 18-vuotiaille työntekijöille. Heillä ei saa teettää työtä, joka voi vahingoittaa terveyttä, kehitystä tai koulunkäyntiä. Myös nuorten työntekijöiden työaikoja on rajoitettu ja tietyt vaaralliset työt on kielletty nuorilta.

Lisätietoa: → tyosuojelu.fi
→ tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija



KESÄTYÖPAIKKOJA

Yleisiä paikkoja, jotka sopivat myös nuoremmille

- › **Tutustu työelämään ja tienaa** (TTT) on kesäharjoitteluohjelma, joka on suunnattu peruskoululaisille, kymppiluokkalaisille, lukiolaisille ja valmentavassa koulutuksessa oleville. Olennaista on, että et opiskele ammattiin eikä sinulla ole tutkintoa. Jo 13- vuotias voi päästä töihin, mikäli täyttää samana vuonna 14 vuotta. Varsinkin suuret kauppaketjut hakevat usein TTT-harjoittelijoita, mutta yleensä paikka etsitään itse. Asiasta kannattaa aina kysyä suoraan työnantajilta, ja jos työnantaja ei tiedä aiheesta tarpeeksi, vinkkaa häntä kysymään lisätietoja omasta liitostaan. Kahden viikon harjoittelujaksosta maksetaan palkkaa noin 400–425 euroa vuonna 2026 sisältäen lomakorvaukset. Joillain aloilla palkka voi olla suurempi.
- › **4H:lla on useita alueellisia yhdistyksiä**, joista useimmat välittävät nuoria töihin. Suurimmalla osalla työpaikkojen alaikäraja on 14 vuotta. Alueesta riippuen työ voi olla esimerkiksi puutarhanhoitoa tai jonkun auttamista kotitöissä. 4H välittää myös lastenhoitajia ja eläinvahteja/dogsittereitä. → **4h.fi/4h-jarjesto**
- › Nuorimmille kesätyönhakijoille on tarjolla esimerkiksi **palvelualan töitä torilla, kaupoissa ja kahviloissa** sekä **kioskeissa** jne. Kesällä tarvitaan myös paljon poimijoita eri viljelystiloille.

Kaupungit, kunnat ja valtio

- › **Kaupunkien ja kuntien kesätyöpaikat** tulevat hakuun eri aikoihin. Ensimmäisten haku on päällä jo alkuvuodesta, mutta osalla haku on perinteisesti alkanut vasta huhtikuussa. Kuntien omaa viestintää ja paikallislehtiä kannattaa siten pitää aktiivisesti silmällä. Osa kesätyöpaikoista, varsinkin koulutusta tai kokemusta edellyttävät kesäsijaisuudet, löytyvät Kuntarekry.fi -palvelusta → **www.kuntarekry.fi**
- › Nuorten kesätyöpaikoista julkaistaan tieto usein kuntien omilla nettisivuilla:
→ **kaskinen.fi / www.korsnas.fi / korsholm.fi / laihia.fi /
www.malax.fi / www.narpes.fi / www.nykarleby.fi /
www.vaasa.fi / www.vora.fi**
- › Tietoa löytää parhaiten etsimällä sivujen hakutoiminnolla sanaa ”kesätyö”, ”sommarjobb” tai lukemalla sivuilta kunnan virallisia tiedotteita. Useimpien paikkojen alaikärajana on joko 15 tai 16 vuotta. Osa tehtävistä edellyttää täysi-ikäisyyttä. Nuorten kesätyöpaikoissa on yleensä määritelty myös yläikäraja.
- › **Valtion kesätyöpaikat** ovat yleensä korkeakouluharjoittelijan paikkoja ja paikoista ilmoitetaan Aarresaaressa → **www.aarresaari.net/tyonhaku**. Kesätyöpaikkoja ilmoitetaan jonkin verran myös Valtiolle.fi -sivustolla → **valtiolle.fi**.

TYOMARKKINATORI.FI

→ [Tyomarkkinatori.fi/henkiloasiakkaat/avoimet-tyopaikat](https://tyomarkkinatori.fi/henkiloasiakkaat/avoimet-tyopaikat)

Avoimet työpaikat

Löydä sinulle sopivia työpaikkoja Suomesta ja maailmalta. Voit lisätä kerralla useamman hakusanan haku kenttään. Hakuehtojen lisäys valikoista päivittää automaattisesti hakutuloksia. Kirjautuneena käyttäjänä voit tallentaa työpaikkailmoituksia itsellesi suosikeiksi. Tarkastele tallennettuja suosikeja [Oma työpolku -osiossa](#).

Sanahaku

Esim. tehtävänimike tai työtehtävät

1

Kirjoita...

🔍 Näytä työpaikat

+ Valitse ammattiryhmiä

2

Sijainti

3

Kirjoita tai valitse...

Julkaistu

Kaikki

Hakuaika päättyy

Kaikki

4

Enemmän hakuehtoja ▾

1

Sanahaku

Haun tarkennus sanahaualla

- ▶ Sanahaualla voi tarkentaa hakua. Valitse muut haluamasi kriteerit (ammattiryhmät, sijainnit, enemmän hakuehtoja) ja sitten käytä sanahakua löytääksesi jotain tiettyä. Esimerkiksi jos olet opinnoissasi erikoistunut johonkin tiettyyn aiheeseen, voit käyttää tätä hakusanana löytääksesi aiheeseen liittyviä kesätyöpaikkoja.

Haun laajennus sanahauulla

- › Sanahauulla pystyy myös tarvittaessa laajentamaan hakua. Käyttämällä työn jatkuvuuden (Enemmän hakuehtoja) Kesätyö-kriteeriä löytää kesätyöksi määritellyt työpaikat. Jos tämän kriteerin jättää pois ja sen sijaan hakee sanahauilla "kesä", "summer" tai "sommar", voi löytää kesäsesonkiin sijoittuvia työpaikkoja, joita ei ole erikseen määriteltä kesätyöksi. Tähän hakuun tulee toki mukaan myös pidempiaikaisempia työpaikkoja, jos paikkailmoituksessa mainitaan kyseiset sanat muussa yhteydessä.

2 Ammattiryhmät

- › Sotilaat
- › Johtajat
- › Erityisasiantuntijat
- › Asiantuntijat
- › Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät
- › Palvelu- ja myyntityöntekijät
- › Maanviljelijät, metsätyöntekijät
- › Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät
- › Prosessi- ja kuljetustyöntekijät
- › Muut työntekijät



Erityisasiantuntijalla on pääsääntöisesti oltava korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkintoon tähtäävät opinnot ovat jo loppuvaiheessa. Poikkeuksiakin löytyy. Esimerkiksi IT-alalla harrastusprojektit voivat riittää valtuuttamaan työnantajan hakijan osaamistasosta.

Asiantuntijan sekä **rakennus-, korjaus- ja valmistustyön** tehtävät soveltuvat parhaiten ammattikoulussa tai korkeakoulussa alaa opiskeleville henkilöille. Osa tehtävistä voi olla opittavissa työpaikalla, jolloin aiempaa kokemusta tai koulutusta ei välttämättä tarvita.

Johtajienkin alla voi joskus olla yksittäisiä kesätyöpaikkoja mm. rakennusalan työnjohtajan tai kesäravintoloiden johtajan paikkoja. Näihin vaaditaan ymmärrettävästi jo vähän enemmän kokemusta.

3 Sijainti

Sijainniksi voi valita joustavan sijainnin/etätyön, maakuntia, kuntia/kaupunkia tai maita. Ulkomaisia työpaikkoja voi etsiä vain maakohtaisesti. Tarkempaa aluetta voi yrittää rajata sanahauulla. Ulkomaisia paikkoja voi etsiä myös EURES-portaalista → eures.europa.eu/index_en.

Etätyöitä voi olla tarjolla myös muualla Suomessa. Huomaa, että osa tehtävistä voi vaatia kenttätyöitä työpaikan alueella. Järjestelmässä ei ole erikseen omia vaihtoehtoja etätyölle ja muulle joustavalle sijainnille, minkä vuoksi kaikki sijainnittomat työpaikkailmoitukset näkyvät etätyöpaikkoina. Tämän vuoksi etätyöhaun tuloksissa on runsaasti työpaikkoja, jotka ovat paikkasidottuja ja sijaitsevat jossain työnantajan useista eri toimipisteistä. Ole siis tarkkana etsiessäsi etätyöitä.

4 Enemmän hakuehtoja

Työn jatkuvuus

- **Toistaiseksi voimassa** oleva eli vakituinen työ. Työ, jolle ei ole määritetty päättymispäivää.

- **Määräaikainen** eli työ, jolle on määritelty päättymispäivä, joka on usein ilmoitettu ilmoituksessa. Lyhyt määräaikaisuus voi sopia myös kesätyöksi.
- **Kausityö** eli sesonkityö on lyhytaikaista työtä, joka sijoittuu johonkin tiettyyn sesonkiin esim. talvi- tai joulusesonkiin. Osa kesäsesonkiin ajoittuvista työpaikoista saatetaan ilmoittaa kausityönä kesätyön sijaan.
- **Kesätyöksi** erikseen määritellyt työpaikat.

Ilmoituksen kieli

Ilmoituksen kieleksi voi rajata suomen, ruotsin tai englannin. Huomioi, että ilmoitukset on usein julkaistu vain yhdellä kielellä.

Työajan voi rajata

‣ **Kokoaikatyöhön**

Työtunnit riippuvat työehtosopimuksesta. Yleisimmin 37–40 h/vko. Ilman sovellettavaa työehtosopimusta käytetään työsopimuslain mukaista työaikaa, joka on 40 tuntia viikossa.

‣ **Osa-aikatyöhön**

Työaika, joka on lyhyempi kuin kokoaikaisen työntekijän säännöllinen työaika. Osa-aikatyöstä voi olla mahdollista saada soviteltua työttömyysetuutta, jos työaika on enintään 80 % kokoaikatyön ajasta. Jos olet omasta aloitteestasi lyhentänyt työaikaasi, et voi saada soviteltua työttömyysetuutta. → kela.fi/saitko-toita

Palvelussuhde

- › **Työsuhde:** Työsuhde syntyy, kun työnantaja ja työntekijä sopivat työn tekemisestä, työ tehdään työnantajan johdon alaisena ja työstä maksetaan palkkaa, joka voi olla tunti-, kuukausi- tai provisiopalkka, joskus harvemmin urakkapalkka. Palkka maksetaan yleensä 2 tai 4 viikon välein riippuen palkkatyypistä ja työehtosopimuksesta (palkanmaksukausi).
- » **Tuntipalkalla** työskennellessä työntekijällä on vaihtelevat tunnit ja palkka maksetaan tehtyjen tuntien mukaan yleensä 2 tai 4 viikon välein.
- » **Kuukausipalkalla** työntekijällä on kiinteä viikko- tai kuukausityöaika ja työntekijä saa saman palkan joka kuukausi.
- » **Provisiopalkassa** voi olla kiinteä pohjapalkka, jonka saa myynnin määrästä riippumatta. Muutoin palkka koostuu myynnin mukaan määräytyvästä provisiosta.
- » **Urakkapalkassa** ei makseta työhön käytetystä ajasta vaan suoritetusta työstä. Kannattaa arvioida mahdollisimman tarkasti, kuinka paljon työn suorittamiseen kuluisi aikaa. Jos työhön kuluu suunniteltua enemmän aikaa, jää tuntikohtainen palkka helposti pieneksi.
- › **Virkasuhde:** Valtion, kuntien ja kaupunkien tehtävät, joihin sisältyy julkisen vallan käyttöä. Virassa olevalla on aina virkavastuu sekä laajat velvollisuudet. Julkisella puolella on myös työntekijöitä, joilla on työsuhde.

- **Vuokratyö:** Työpaikkoja, joissa työnhakija tekee työsopimuksen henkilöstöyrityksen kanssa, mutta tekee työnsä toisessa/toisissa yrityksissä. Vuokratyö on usein sijaisuuksia ja keikkatyötä, mutta se voi myös olla pidempiaikaisempaa työtä. Hyvä vaihtoehto, jos etsii keskivertoa joustavampaa työtä tai haluaa esimerkiksi opintojen ohelle satunnaisia lisätuloja.
- **Toimeksianto:** Henkilöstöyritys hoitaa rekrytoinnin, mutta työnhakija tekee työsopimuksen suoraan asiakasyrityksen kanssa.
- **Yrittäjäpaikka:** Yrittäjän työpaikkailmoitukset ovat yleensä ketjujen franchising-yrittäjyyksiä tai jatkajan etsimistä lopettavalle yrittäjälle. Kesätyöpaikoiksi määritellyt yrittäjyydet ovat usein liiketoiminnan vuokraamista eli olemassa olevalle liikelle etsitään kesäksi yrittäjää. On tärkeä muistaa, että yrittäjä on itse vastuussa toimeentulostaan sekä yrittäjyyteen liittyvistä kuluista.
- **Työharjoittelu:** Pakollinen osa useimpia ammatillisia tutkintoja. Harjoittelun ehdoissa kannattaa olla tarkkana, sillä työharjoittelu voi olla palkallinen tai palkaton. Palkallisessa harjoittelussa työsuhteen ehdot määräytyvät työlainsäädännön, työehtosopimuksen ja harjoittelua varten tehtävän työsopimuksen perusteella. Palkattomassa harjoittelussa ehdot määräytyvät työnantajan ja oppilaitoksen tekemän sopimuksen mukaan. Palkattomassa työharjoittelussa ei synny työsuhdetta.
- **Oppisopimus:** Oppisopimuksella voi suorittaa ammatillisen tutkinnon joko osittain tai kokonaan. Kesätöiden ajaksi solmittu oppisopimusjakso nopeuttaa ammattiin valmistumista.

Työskentelyaika

Päivisin, Iltaisin, Yöllä, Viikonloppuisin: Työ sijoittuu kokonaan tai pääosin päiväsaikaan, iltoihin, yöaikaan tai viikonloppuihin.

- › **Arkisin:** Työ ei sisällä viikonlopputyötä.
- › **Vuorotyö:** Yleisimmät vuorotyömuodot ovat 2- ja 3-vuorotyö, joista 3-vuorotyöhön liittyy yleensä yötyötä. Vuorotyö voi olla säännöllistä (tehtaissa vuorot ovat usein tietyn pituisia ja alkavat aina tiettyyn aikaan) tai epäsäännöllistä (palvelualoilla työvuorot ovat usein eri pituisia ja voivat alkaa eri aikoihin).
- › **Jaksotyö:** Jaksotyötä on työ, jossa säännöllinen työaika järjestetään niin, että se on kolmen viikon pituisena ajanjaksona enintään 120 tuntia tai kahden viikon pituisena ajanjaksona enintään 80 tuntia. Ylityötä kertyy vain tämän ylittävistä työtunneista ilman päivittäistä tai viikoittaista ylityörajaa. Jaksotyötä voidaan käyttää pääosin vain työaikalaissa eritellyissä tehtävissä.
- › **Joustotyö:** Käytettävissä vain tehtävissä, jotka eivät pääasiassa ole sidottuja tiettyyn aikaan, päivään tai paikkaan. Sopimuksessa sovitaan päivistä, joille työntekijä saa sijoittaa työaikaa sekä tarvittaessa mahdollisesta kiinteästä työajasta. Muutoin työntekijä voi itse päättää missä ja milloin työnsä tekee.

Julkaistu

Jos etsit työpaikkoja useaan kertaan lyhyen ajan sisällä, voit tällä kriteerillä rajata pois aiemmin läpikäymiäsi ilmoituksia. Hausta voi rajata pois kaikki vuorokautta, kolmea päivää tai viikkoa vanhemmat ilmoitukset.

Hakuaika päättyy

Hakuun voi halutessaan rajata mukaan vain seuraavan kolmen päivän tai viikon sisällä umpeutuvat työpaikkailmoitukset.



Ilmoitusten näkymäksi
voi valita **listan** tai **kortit**.



” Vintertid bor här 30 000
ålännningar - sommartid
runt 200 000.

TÖIHIN AHVENANMAALLE TAI ULKOMAILLE

Sommarjobba på Åland

Gillar du hav, människor, vattensport och nöjesliv är **Åland** den rätta sommarplatsen för dig. Vintertid bor här 30 000 ålänningar - sommartid runt 200 000. Besökare kommer från nästan hela världen, men de allra flesta från Finland och Sverige. Under sommaren behöver vi därför en rejäl personalförstärkning speciellt på restauranger, barer, hotell, stugbyar och campingar. Efterfrågan är speciellt stor på kockar men också servitörer och annan servicepersonal. Många jobb lediganslås redan i januari/februari och sedan tillkommer det fler under hela våren.

Du hittar sommarjobben via ➔ www.ams.ax.

Kesätöitä Euroopassa

EURES-palvelun kautta voi hakea kesätöihin ulkomaille esimerkiksi hui-
puistoihin tai matkailu- ja ravintola-alan tehtäviin. Osa paikoista tulee ha-
kuun Työmarkkinatori -sivuille ➔ [tyomarkkinatori.fi/henkilöasiakkaat/
avoimet-tyopaikat](http://tyomarkkinatori.fi/henkilöasiakkaat/avoimet-tyopaikat).

EURES-verkoston kautta voi myös etsiä omatoimisesti kesätyö- ja harjoit-
telupaikkoja ➔ eures.europa.eu/index_en.



LINKKEJÄ KESÄTYÖNHAKUA KOSKEVILLE SIVUILLE

—> tyomarkkinatori.fi

Pohjanmaan Työllisyyspalvelut on somessa – seuraamalla meitä pysyt ajan tasalla työnhakuasioissa!

- › facebook.com/vaasankaupunki
- › instagram.com/pohjanmaantyollisyyspalvelut
- › linkedin.com/company/city-of-vaasa
- › tiktok.com/@pohtyollisyyspalvelut
- › youtube.com/@Pohjanmaantyollisyyspalvelut

- › **ostro.chamber.fi/kauppakamari/palkkaanuori**
 - » **Pohjanmaan kauppakamarin** #palkkaanuori-kampanja haastaa kaikki Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan yritykset kesätyöllistämään nuoria.

- › **duunitori.fi/kesatyo**
 - » **Vastuullinen kesäduuni** -sivustolta löydät kesätyöpaikkoja ja paljon vinkkejä kesätyönhakuun.

Kunnat tukevat nuoria kesätöihin palkkaavia yrityksiä ja yhdistyksiä. Ajantasaiset tiedot, ehdot ja hakuohjeet löytyvät kuntien verkkosivuilta:

- › **Vaasa:** Kesäduuniseteli – www.vaasa.fi
- › **Mustasaari:** Kesätyöseteli – www.mustasaari.fi
- › **Vöyri:** Kesätyöllistämistuki – www.voyri.fi

› **nordjobb.org/fi**

- » **Nordjobb** tarjoaa kausityöpaikkoja, asuntoja sekä kulttuuri- ja vapaa-ajanohjelmaa 18–30-vuotiaille nuorille.

› **eures.europa.eu/index_en**

- » **Euroopan työvoimapalvelut** (Eures) on Euroopan komission, Euroopan työviranomaisen (ELA), kansallisten julkisten ja muiden hyväksyttyjen työvoimapalvelujen välinen eurooppalainen yhteistyöverkosto kaikissa EU-maissa, Islannissa, Liechtensteinissa, Norjassa ja Sveitsissä

› **www.oph.fi/fi/kansainvalisyys/kansainvalistymispalvelut-yksiloille**

- » **Opetushallituksen sivusto**, josta löydät tietoa opiskelusta, työharjoittelusta, vapaaehtoistyöstä ja nuorisovaihdosta ulkomailla.

Kun menet kesäduuniin, huolehdi näistä!

- › työsopimus
- › verokortti
- › lomakorvaus
- › palkkatodistus
- › työtodistus

Lue lisää: —> tyosuojelu.fi/tyosuuhde/nuori-tyontekija
—> tyosuojelu.fi

TYÖLLISYYSPALVELUT.
SYSSELSÄTTNINGSTJÄNSTER.
EMPLOYMENT SERVICES.