



**KORSNÄS**

# Kommunstrategi 2026 - 2030

Godkänd av fullmäktige 15.06.2026 § 53

# Korsnäs – Den trygga boendekommunen

Korsnäs ska vara en trygg, familjevänlig och inkluderande boendekommun

- Välmående invånare och inflyttning
- Livskraftigt näringsliv och hög framtidstro
- Välkomnande, människonära och internationell kommun



# Korsnäs och samhällsutvecklingen

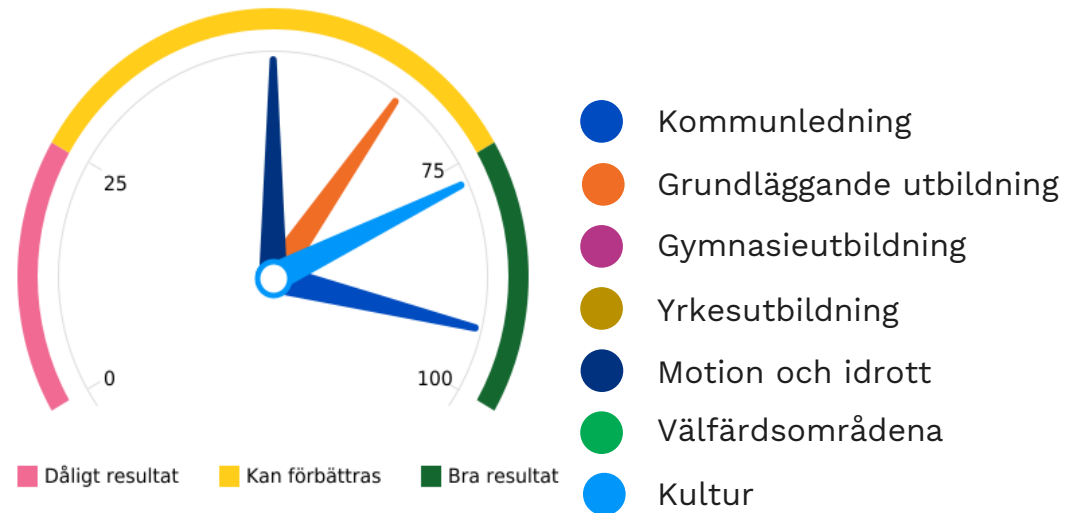
- Korsnäs är en livskraftig och framåtblickande landsbygdskommun i ett växande Österbotten. Kommunen drar nytta av sitt strategiska läge, starka lokala engagemang och sina natur- och kulturreсурser för att skapa hållbar tillväxt.
- Finlands samhällsekonomi innebär utmaningar för den offentliga sektorn och den statliga parlamentariska utredningen om kommunernas framtid kan påverka kommunernas uppgifter och finansiering.
- Digitalisering och AI skapar nya möjligheter och krav. Samtidigt påverkar den osäkra omvärlden även lokalt, där ökat fokus på trygg energiförsörjning även kan påskynda investeringar.
- Den gröna omställningen i regionen stärker näringslivet och skapar nya arbetsplatser.

***” Genom att kombinera lokal styrka med regionala möjligheter utvecklas Korsnäs långsiktigt som en hållbar och konkurrenskraftig kommun.”***



# Utgångsläget inom hälsa och välfärd

Alla sektorer : Korsnäs 2025



## TEAvisari

TEAvisari visar riktningen för det hälsofrämjande arbetet i kommunerna och vårdsområdena. Statistiken publiceras på webbsidan: <https://teaviisari.fi/teaviisari/sv/index>

Poäng	Korsnäs	Hela landet
<b>Alla sektorer</b>	71	72
Kommunledning	93	87
Grundläggande utbildning	65	66
Gymnasieutbildning	..	69
Yrkesutbildning	..	66
Motion och idrott	50	69
Vårdsområdena	..	59
Kultur	77	77

## Korsnäs kommuns HYTE koefficient i statsandelsberäkningen 2026 är 63 % av maximibeloppet

HYTE-koefficienten är en prestationsbaserad faktor i statsandelen som mäter hur aktivt och systematiskt kommunen arbetar med **hälsa och välfärd (HYTE = Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen)** och som påverkar hur stor statsandel kommunen får

# Befolkningsutvecklingen i Korsnäs



Välj region eller kommun

Korsnäs

Befolkningsantal  
Korsnäs  
2025

1 984

Förändring i folkmängden  
Korsnäs  
Förändring i 1 år

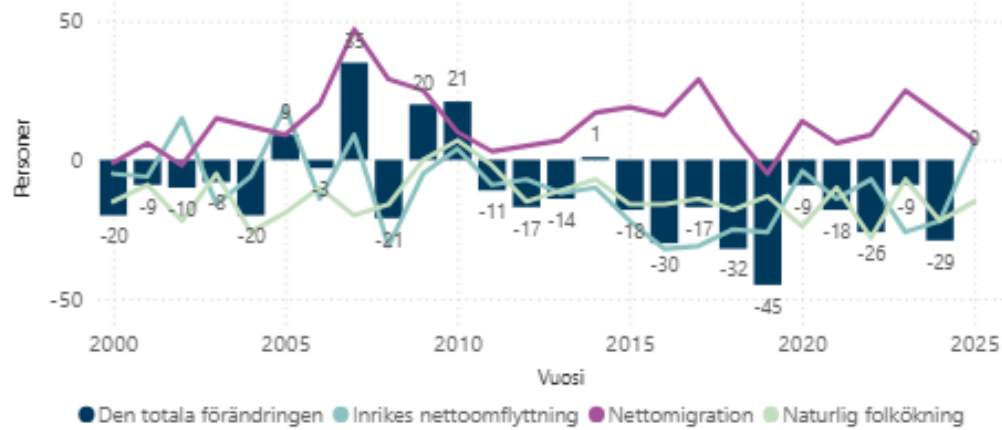
-0,1 %

Förändring i folkmängden  
Korsnäs  
Förändring i 5 år

-4,1 %

## Befolkningsförändringar

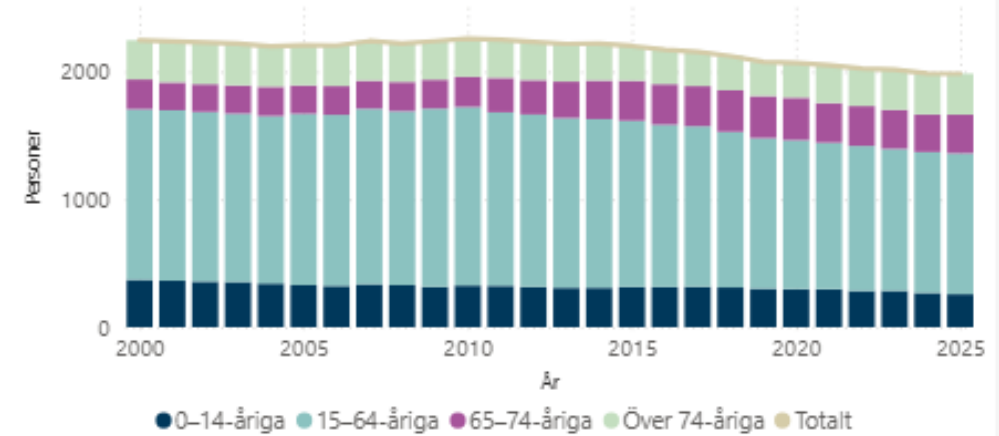
Korsnäs



År 2025 = förhandsuppgift

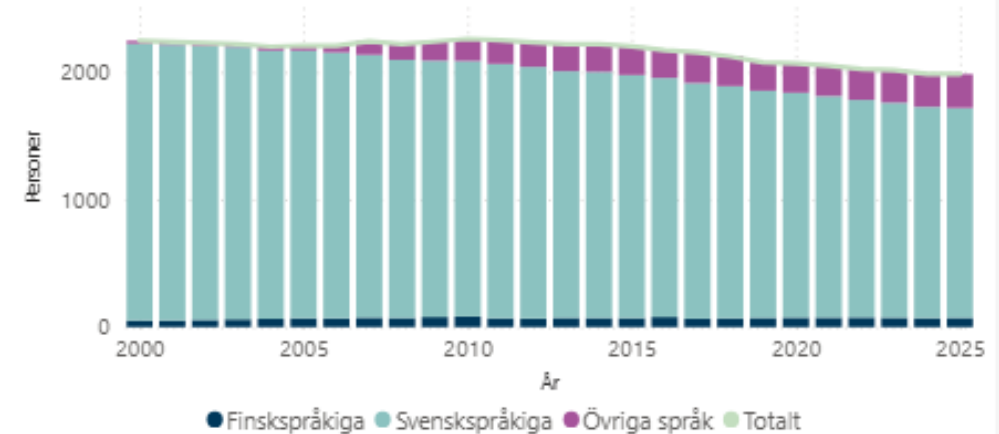
## Befolkning enligt ålder

Korsnäs



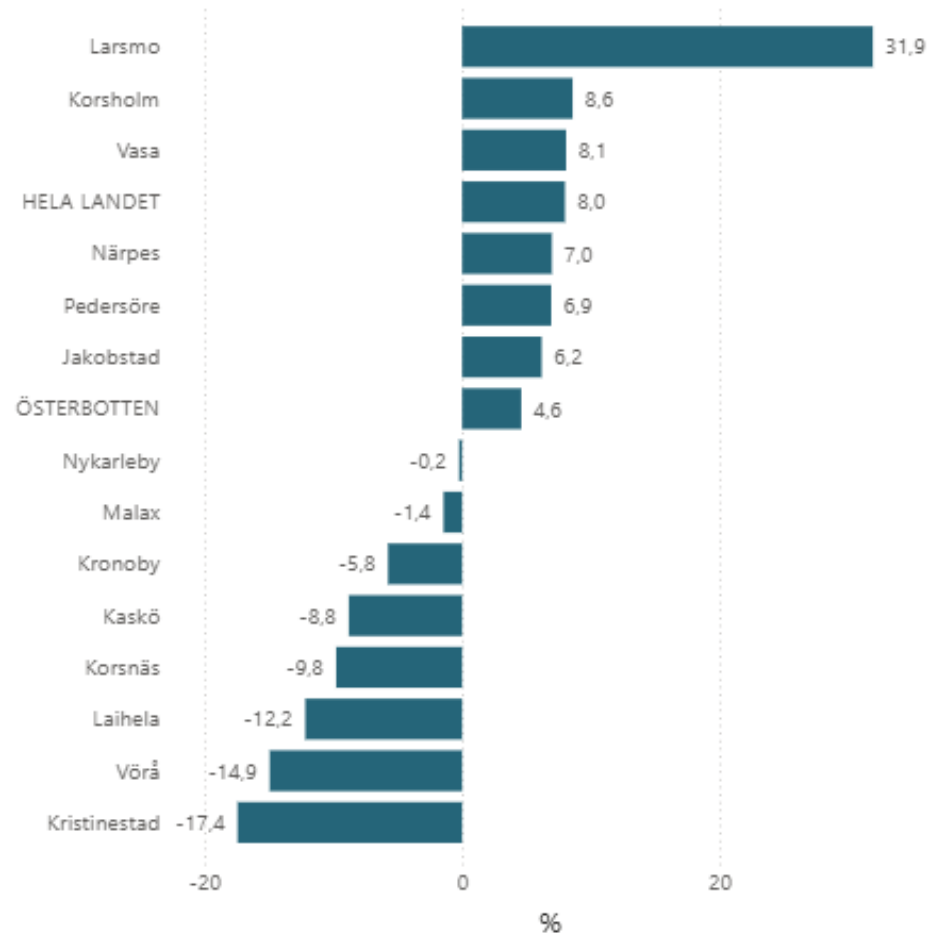
## Befolkning enligt språk

Korsnäs

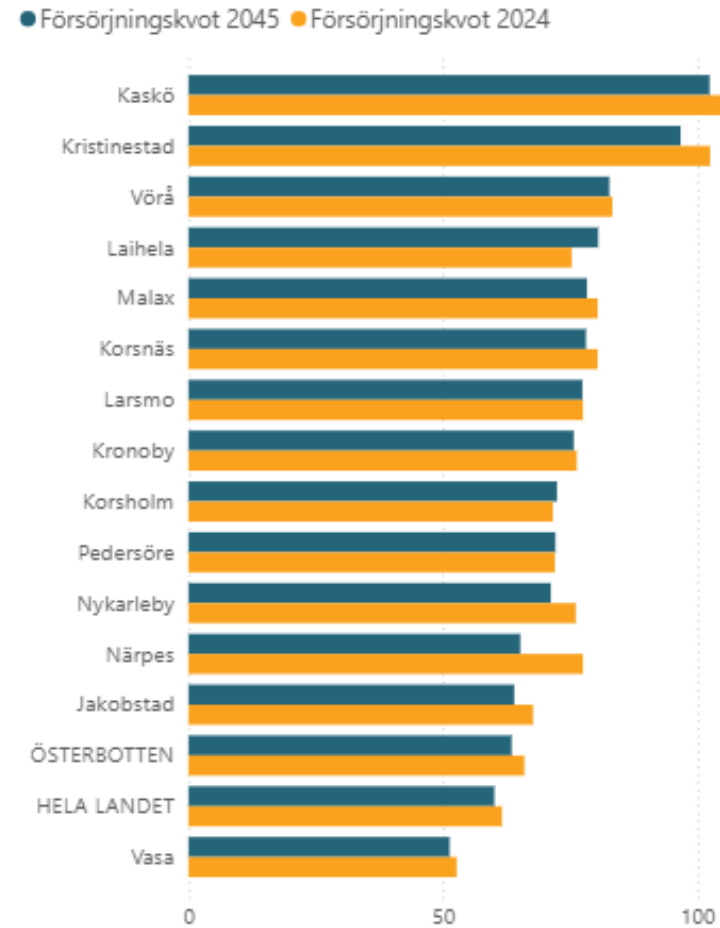


# Befolkningsutvecklingen i Österbotten

## Befolkningsförändring enligt kommun 2024–2045



## Försörjningskvot enligt kommun 2024 och 2045



Statistikcentralens befolkningsprognos 2024

# Ekonomiska målsättningar

## Vision

*Korsnäs har en långsiktigt hållbar och balanserad ekonomi som möjliggör hög livskvalitet, utveckling och investeringar – utan att belasta kommande generationer*

### 1. Ekonomisk balans

- Årsbidraget täcker investeringar och avskrivningar över tid
- Resultatet är stabilt positivt under planperioder
- Strukturella underskott undviks
- Det ackumulerade överskottet ska överstiga 5 miljoner €

### 2. Hållbar skuldsättning

- Skuldsättningen hålls på en kontrollerad nivå i jämförelse med kommuner i samma storleksklass som Korsnäs (mindre än 5.000 inv.)
- Investeringar prioriteras utifrån nytta, risk och långsiktig bärkraft

### 3. Effektiv verksamhet

- Kontinuerlig produktivitetsförbättring (digitalisering, AI, samarbete)
- Kostnadsökning hålls i nivå med eller under intäktsutvecklingen
- Tydlig uppföljning av kostnader per verksamhet

### 4. Stärkt skattebas

- Aktivt arbete för inflyttning, sysselsättning och företagsamhet
- Möjligheter inom energi och grön omställning utnyttjas

### 5. Investeringsförmåga

- Prioritera strategiska investeringar (energi, näringsliv, infrastruktur)
- Säkerställa egen finansieringsandel
- Aktivt söka extern finansiering (EU, statliga stöd)

# Välmående invånare och inflyttning

## Prioriteringar:

- Främja invånarnas välmående genom förebyggande och hälsofrämjande insatser
- Stärka fysisk och psykisk hälsa genom rörelsefrämjande verksamhet och utomhuspedagogik
- Stärka utbudet av fritidsaktiviteter så att fler hittar en meningsfull fritidssysselsättning
- Skapa förutsättningar för sysselsättning och delaktighet för alla målgrupper
- Erbjud ett mångsidigt kulturutbud och stärka kommunens mötesplatser och kulturrum
- Stärka samverkan med föreningar för att skapa gemenskap, delaktighet och lokal attraktionskraft
- Säkerställa hög kvalitet i småbarnspedagogik och utbildning
- Utveckla trygg och fungerande infrastruktur för ett smidigt och säkert vardagsliv
- Erbjud ett brett bostadsutbud för olika behov och livssituationer
- Planera och utveckla attraktiva bostads- och företagsområden
- Utveckla kommunens verksamheten i linje med HYTE-mål för ökat välbefinnande

# Livskraftigt näringsliv och hög framtidstro

## Prioriteringar:

- Fördjupa samverkan mellan kommun, företag, föreningar och lokalsamhälle för gemensam utveckling
- Främja företagsamhet och innovation genom pilotprojekt, nätverk och företagsnära samarbeten
- Kontinuerlig dialog med kommunens näringsliv för att identifiera behov och förbättra verksamhetsförutsättningarna
- Utveckla attraktiva verksamhetsmiljöer genom planläggning av företagsområden och infrastruktur
- Erbjud goda förutsättningar för basnäringar och lokalt företagande, inklusive jord- och skogsbruk
- Stärka delaktigheten och framtidstron hos unga genom inflytandestrukturer, samverkan och engagemang
- Företagsfostran som en del av grundläggande utbildningen
- Stärka kompetensförsörjningen genom satsningar på språk, entreprenörskap och arbetslivsanknuten utbildning
- Ansöka om möjlig extern finansiering för projekt som stärker sysselsättning, kompetens och utveckling

# Välkomnande, människonära och internationell kommun

## Prioriteringar:

- Utveckla och tillhandahålla tydliga och lättillgängliga rådgivningstjänster för invånare i olika livssituationer
- Säkerställa att kommunens service är tillgänglig, tvåspråkig och jämlik för alla invånare
- Stärka invånarnas möjligheter att påverka genom enkäter, dialogmöten och deltagande processer
- Föra en regelbunden och strukturerad dialog med invånare och näringsliv kring behov, service och infrastruktur
- Aktivt arbeta för att främja mångkulturalitet och inkludering i kommunens verksamhet och bemötande
- Vidareutveckla integrations- och etableringstjänster som stöder nyinflyttade i arbete, boende och samhällsdeltagande
- Utveckla samarbete med företag, fastighetsägare och närsamhälle för att stärka inkludering och etablering
- Stärka samarbetet med arbetsgivare för att underlätta integration av internationell arbetskraft
- Utredda och utveckla kommunens kapacitet att ta emot kvotflyktingar och andra inflyttare

# Kommunens näringslivsstrategi

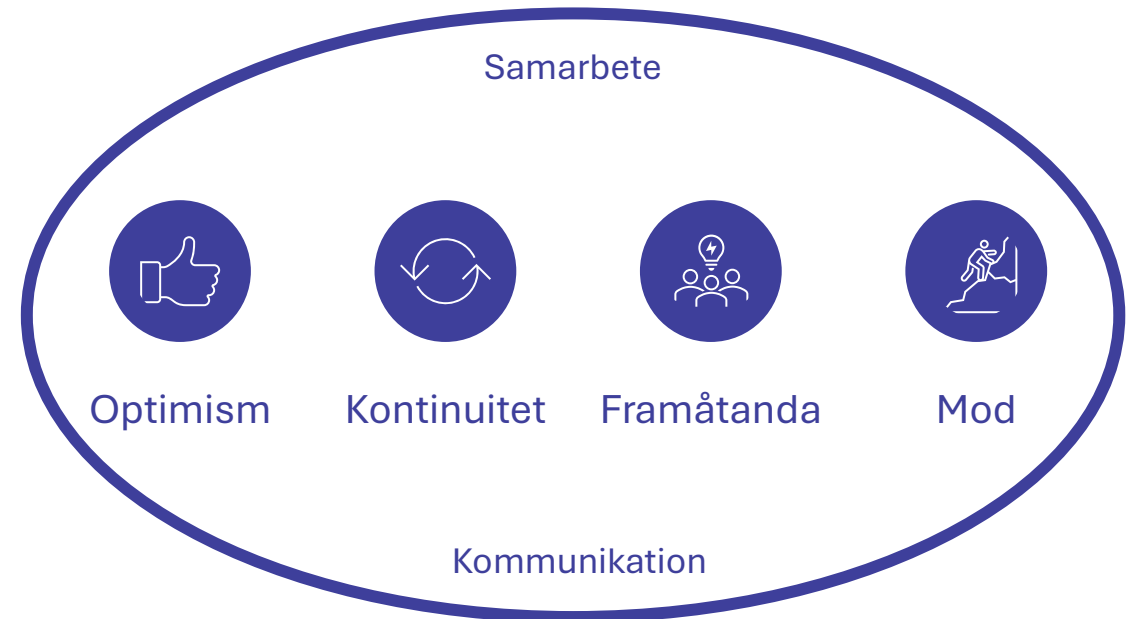
## Målsättning:

- God synlighet för kommunens näringsliv
- Kommunen ska vara en attraktiv företagsetableringsort
- God tillgång till arbetskraft
- Mera unga företagare

## Åtgärder:

- Kommunens kommunikation med företagarna utvecklas och mer synlighet ges för företag och näringsliv på kommunens hemsidor
- Stöda nätverkande bland företagen för utveckling och samarbete
- Kommunledningen sammankallar till träffar med företagarna 1 -2 gånger per år
- Sparringsmöten för tillväxt och generationsväxling i företag
- Arbeta för god basinfrastruktur
- Flexibilitet i uthyrning av affärsfastigheter
- Byggnation av fler bostäder och affärsfastigheter
- Kommunicera och marknadsför kommunen positivt

## Samarbetet mellan kommunen och näringslivet kännetecknas av:



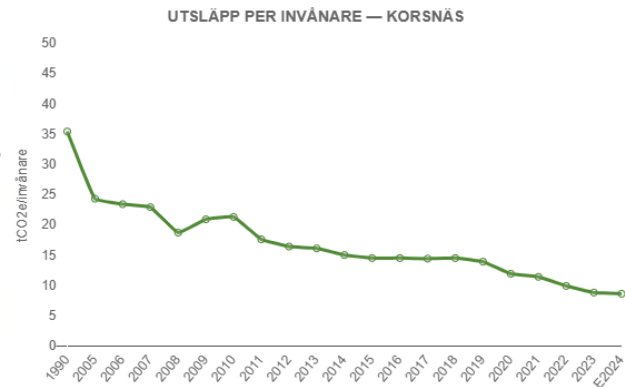
# Klimatstrategi för Korsnäs kommun

## Målsättning:

- Kommunen strävar till att minska sina utsläpp med 80 % till 2030, 85 % till 2040 och 90 % till 2050 jämfört med 1990 års nivå

## Åtgärder:

- Energieffektiva lösningar tas i bruk vid nybyggnation och vid renoveringar av kommunens fastigheter samt vid byte och utbyggnad av vägbelysning
- Effektivare fjärrövervakning på kommunens fastigheter ger minskad el- och värmeanvändning
- Alla kommunens enheter sorterar bioavfall, blandavfall, papper, kartong, glas, metall och plast och information om avfallssortering finns på kommunens samtliga enheter
- Kommunen har distanskontor som kan utnyttjas för distansarbete
- Biblioteket erbjuder invånarna stöd i användningen av digitala tjänster
- Långsiktiga underhållsplaner för byggnader uppgörs
- Distansmöten och distansskolning uppmuntras för att minska på personalens resande i tjänsten
- Kommunen ger möjlighet till laddning av el- och hybridbilar där det är möjligt



FÖRÄNDRING I UTSLÄPPEN — KORSNÄS

ALLA UTSLÄPP

1990 - E2024

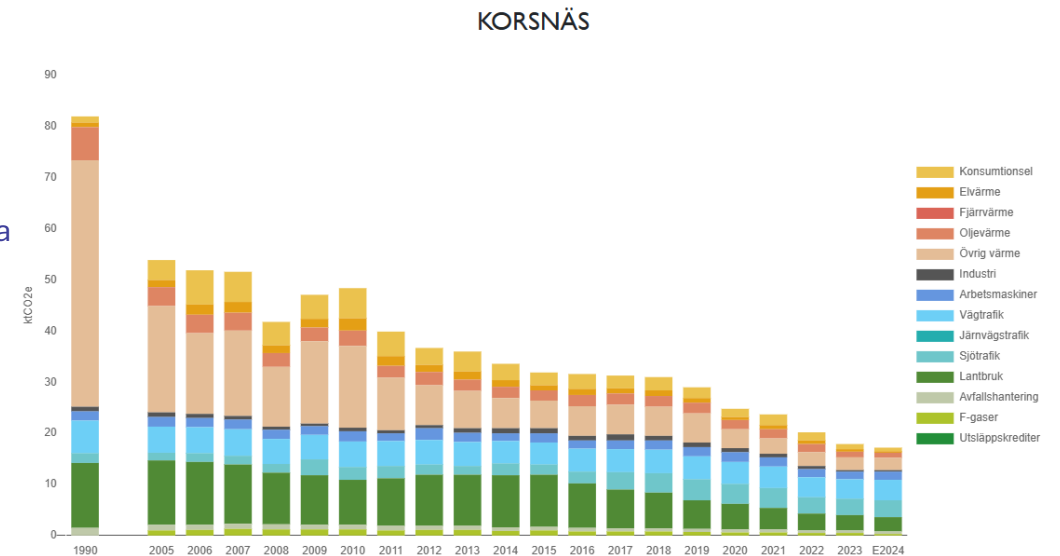
**-79%**

FÖRÄNDRING I UTSLÄPPEN — KORSNÄS

UTSLÄPP PER INVÅNARE

1990 - E2024

**-75%**



Mätare :

- Statistik från nationella VHG beräkningar för kommuner

# Personalstrategi

## Vision

*Korsnäs kommun är en attraktiv, trygg och utvecklande arbetsgivare där medarbetarna trivs, utvecklas och tillsammans skapar service av hög kvalitet för invånarna.*



## Personal

- Verksamhetens mål och krav utgör utgångspunkt för all rekrytering
- Huvudregeln är att offentlig rekrytering tillämpas
- Personlig och professionell utveckling under arbetskarriären
- Eget ansvarstagande
- Goda arbetsinsatser värdesätts

## Välbefinnande i arbetet

- En trygg och sund arbetsmiljö
- En klar arbetsfördelning
- Förtroende, tillit, rättvisa, jämställdhet och ansvar
- Goda människorelationer
- Öppen och kontinuerlig information
- Feedback och god vi-anda
- Årliga utvecklingssamtal och personalenkäter

## Ledarskap

- Vid rekrytering till tjänster med ledaransvar läggs vikt vid lämplighet och samarbetsförmåga
- Ge utbildning och kontinuerligt stöd till personer som åtar sig ledaruppdrag
- Goda ledarinsatser värdesätts

## Uppmuntran

- Kompetensutveckling
- Ha en flexibel, aktiv och rättvis lönepolitik
- Främja intern och extern personalcirkulation genom en positiv inställning till alternativa ledigheter
- Främja kommunens anseende som arbetsgivare så att kommunen kan rekrytera och behålla kompetent personal

# Kommuninvånarnas möjlighet att påverka

*Korsnäs möjliggör ett öppet och deltagande beslutsfattande där invånarnas åsikter tas tillvara genom aktiv dialog, tillgängliga påverkningskanaler och nära samverkan.*

## **Invånarna ges möjlighet att påverka genom:**

- Direkt kontakt och dialog med förtroendevalda och tjänstepersoner
- Deltagande i enkäter, invånardialoger och öppna möten inför beslut och utvecklingsprocesser
- Delaktighetsforum såsom ungdomsfullmäktige, äldreåd och råd för personer med funktionsnedsättning
- Invånarbudget eller andra deltagande processer där invånare kan påverka prioriteringar
- Samarbete via föreningar och närsamhälle, som fungerar som viktiga kanaler för påverkan
- Utveckla den årliga påverka-dagen för alla elever i åk 6

## **Kommunen arbetar aktivt för att:**

- Sänka tröskeln till deltagande och göra det enkelt att framföra synpunkter
- Stärka invånarnas delaktighet i planering och utveckling
- Säkerställa att beslutsprocesser är transparenta och tillgängliga

# Strategins utvärderingsprocess

---

Kommunstrategin uppgörs för fullmäktiges mandatperiod



Sittande fullmäktige ska utvärdera utfallet av strategin i slutet av sin fullmäktigeperiod



Den årliga utvärderingen sker genom strategins inverkan på budgeten och redovisas i bokslutet



Kommunstrategin utvärderas också genom en öppen enkät i slutet av mandatperioden



Vid fullmäktigeperiodens slut kan avgående fullmäktige ge vägkost inför kommande strategiarbete