



KORSNÄS

Kuntastrategia 2026 - 2030

Hyväksytty valtuustossa 15.06.2026 § 53

Korsnäs – turvallinen asuinkunta

Korsnäsin tulee olla turvallinen,
perheystävällinen ja osallistava asuinkunta

- Hyvinvoivat asukkaat ja muuttovoitto
- Elinvoimainen elinkeinoelämä ja vahva tulevaisuususkko
- Vieraanvarainen, ihmisläheinen ja kansainvälinen kunta



Korsnäs ja yhteiskunnan kehitys

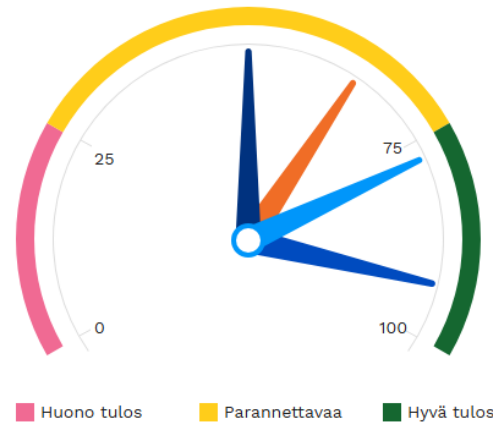
- Korsnäs on elinvoimainen ja tulevaisuuteen suuntautunut maaseutukunta kasvavassa Pohjanmaassa. Kunta hyödyntää strategista sijaintiaan, vahvaa paikallista sitoutumista sekä luonto- ja kulttuurivarojaan kestävän kasvun luomiseksi.
- Suomen kansantalous asettaa julkiselle sektorille haasteita, ja valtion parlamentaarinen selvitys kuntien tulevaisuudesta voi vaikuttaa kuntien tehtäviin ja rahoitukseen.
- Digitalisaatio ja tekoäly luovat uusia mahdollisuuksia ja vaatimuksia. Samalla epävarma maailman tilanne vaikuttaa myös paikallisesti, missä lisääntynyt panostus energian toimitusvarmuuteen voi myös nopeuttaa investointeja.
- Alueen vihreä siirtymä vahvistaa elinkeinoelämää ja luo uusia työpaikkoja.



”Yhdistämällä paikalliset vahvuudet alueellisiin mahdollisuuksiin Korsnäs kehittyy pitkällä aikavälillä kestäväenä ja kilpailukykyisenä kuntana.”

Terveyden ja hyvinvoinnin lähtötilanne

Kaikki sektorit : Korsnäs 2025



TEAvisari

TEAvisari osoittaa terveyden edistämistyön suunnan kunnissa ja hyvinvointialueilla. Tilastot julkaistaan verkkosivulla:
<https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/index>

| Pisteet | Korsnäs | Koko maa |
|-----------------------|---------|----------|
| Kaikki sektorit | 71 | 72 |
| Kuntajohto | 93 | 87 |
| Perusopetus | 64 | 66 |
| Lukiokoulutus | .. | 69 |
| Ammatillinen koulutus | .. | 66 |
| Liikunta | 50 | 70 |
| Hyvinvointialueet | .. | 59 |
| Kulttuuri | 77 | 77 |

Korsnäsinn kunnan HYTE-kerroin valtionosuuslaskennassa vuonna 2026 on 63 % enimmäismäärästä

HYTE-kerroin on valtionosuudessa käytettävä suoriteperusteinen tekijä, joka mittaa, kuinka aktiivisesti ja järjestelmällisesti kunta edistää terveyttä ja hyvinvointia (HYTE = hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen) ja joka vaikuttaa siihen, kuinka suuren valtionosuuden kunta saa.

Väestönkehitys Korsnäsissä



Valitse alue tai kunta

Korsnäs

Väestön määrä

Korsnäs
2025

1 984

Väestön määrän muutos

Korsnäs
Muutos 1 vuotta

-0,1 %

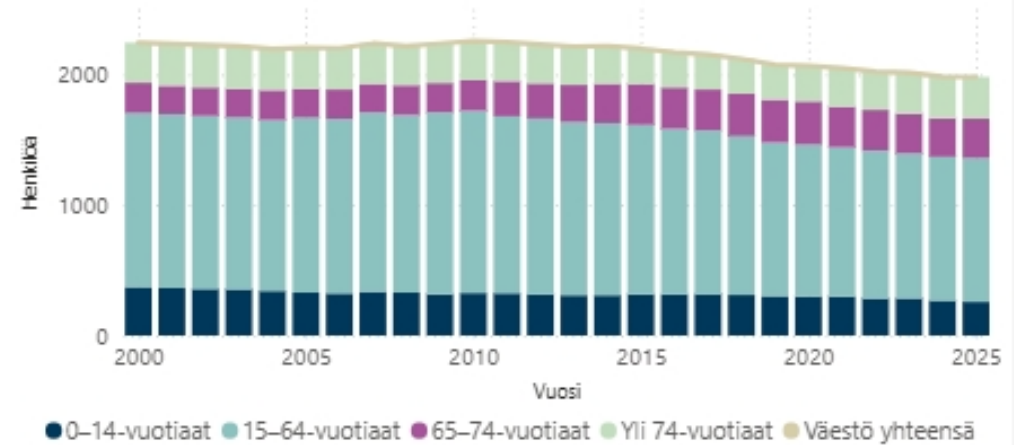
Väestön määrän muutos

Korsnäs
Muutos 5 vuotta

-4,1 %

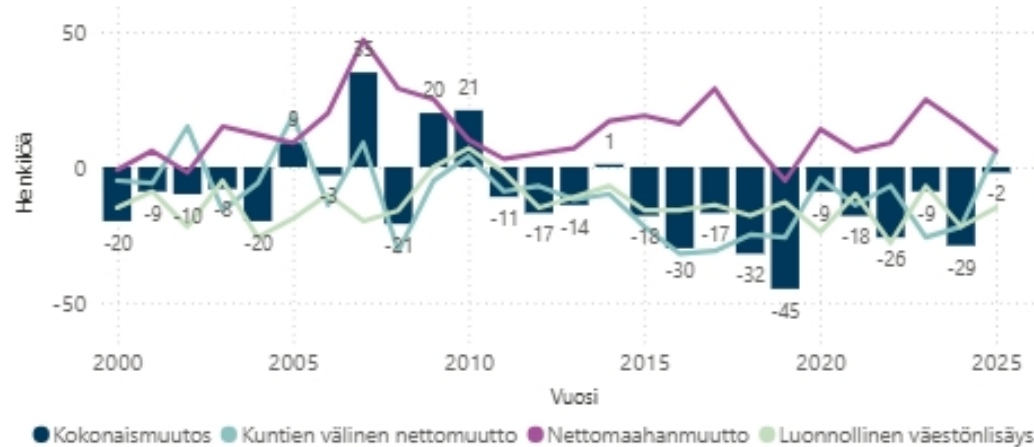
Väestö iän mukaan 2000-luvulla

Korsnäs



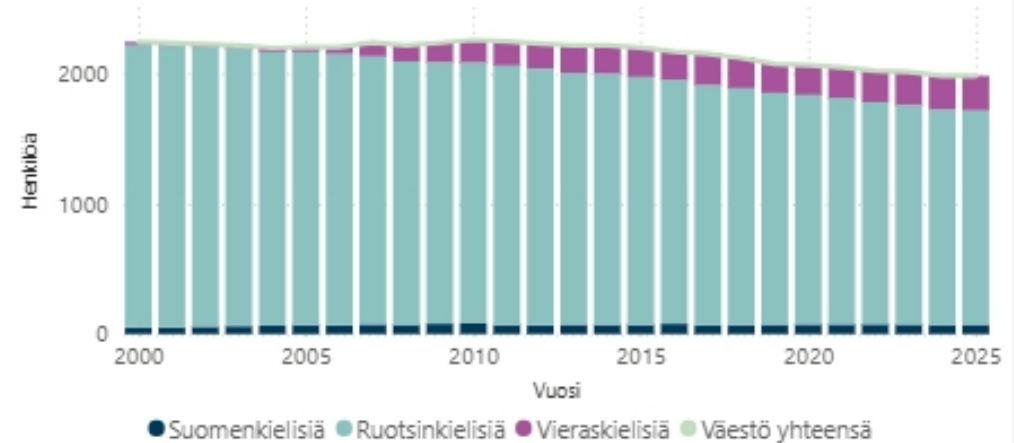
Väestönmuutokset 2000-luvulla

Korsnäs



Väestö kielen mukaan 2000-luvulla

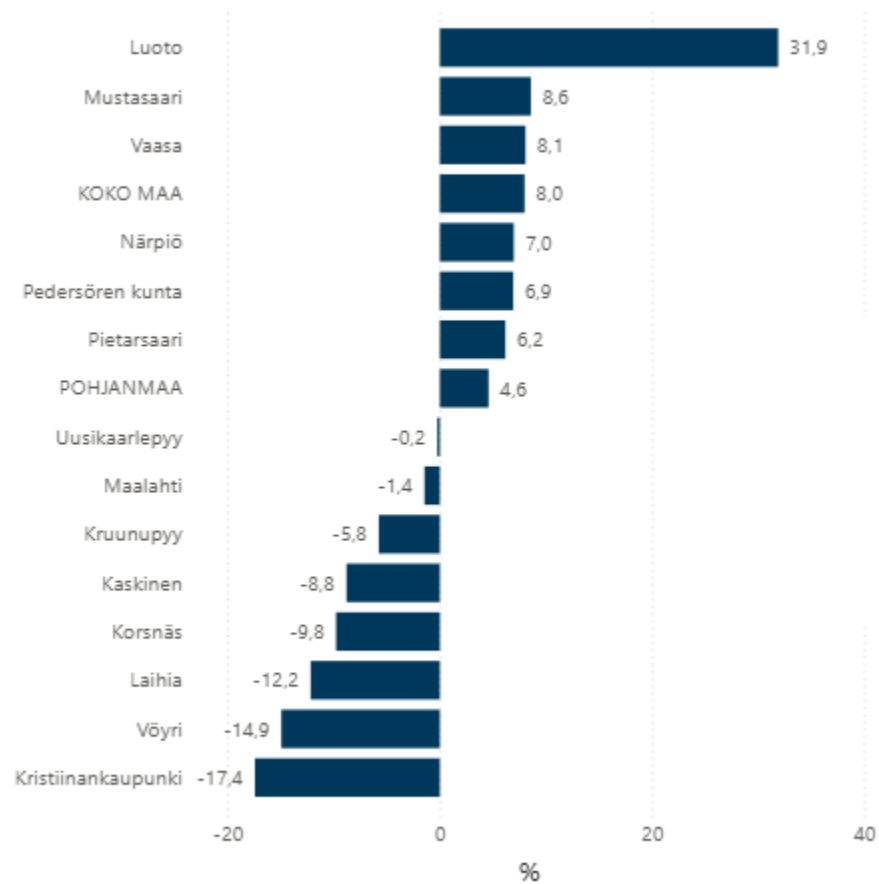
Korsnäs



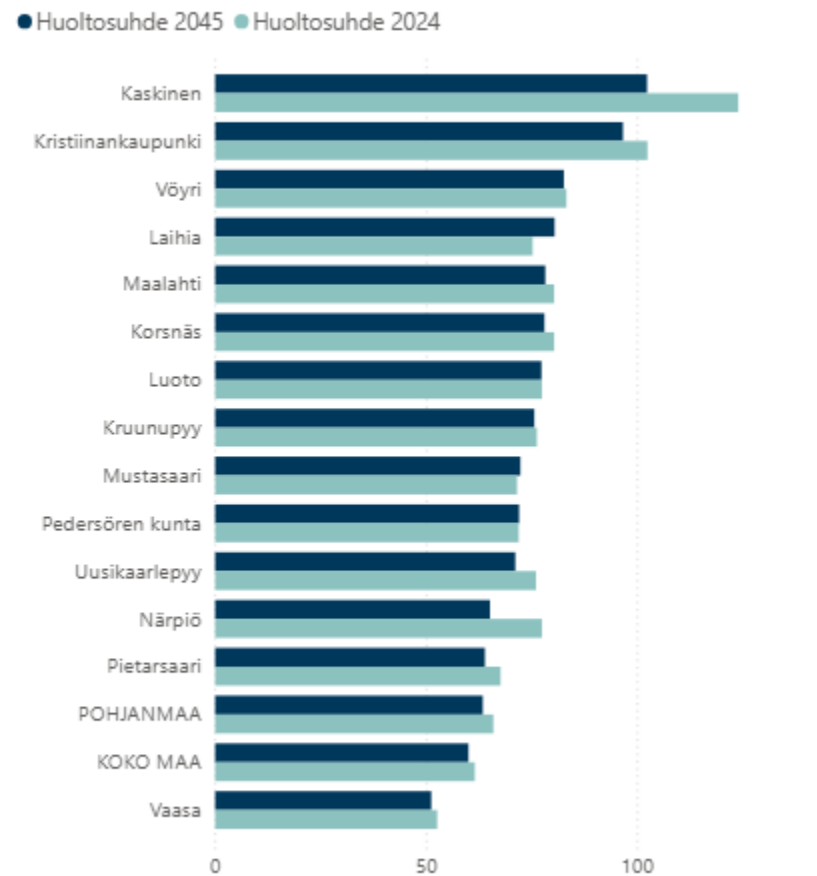
Lähde: Tilastokeskus, Väestörakenne, Muuttoliike

Väestönkehitys Pohjanmaalla

Väestön määrän muutos kunnittain 2024–2025



Huoltosuhte kunnittain 2024 ja 2025



Tilastokeskuksen väestöennuste 2024

Taloudelliset tavoitteet

Visio

Korsnäsillä on pitkällä aikavälillä kestävä ja tasapainoinen talous, joka mahdollistaa korkean elämänlaadun, kehityksen ja investoinnit – kuormittamatta tulevia sukupolvia

1. Taloudellinen tasapaino

- Vuosikate kattaa investoinnit ja poistot pitkällä aikavälillä
- Tulos on vakaasti positiivinen suunnittelukausien aikana
- Rakenteellisia alijäämiä vältetään
- Kertyneen ylijäämän tulee ylittää 5 miljoonaa €

2. Kestävä velkaantuminen

- Velkaantuminen pidetään hallitulla tasolla verrattuna samankokoisiin kuntiin kuin Korsnäs (alle 5 000 asukasta)
- Investoinnit priorisoidaan hyödyn, riskin ja pitkän aikavälin kestävyuden perusteella

3. Tehokas toiminta

- Jatkuva tuottavuuden parantaminen (digitalisaatio, tekoäly, yhteistyö)
- Kustannusten kasvu pidetään tulojen kehityksen tasolla tai sen alapuolella
- Selkeä kustannusseuranta toimialoittain

4. Vahvistettu veropohja

- Aktiivinen työ muuttoliikkeen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi
- Energiaan ja vihreään siirtymään liittyviä mahdollisuuksia hyödynnetään

5. Investointikyky

- Strategiset investoinnit priorisoidaan (energia, elinkeinoelämä, infrastruktuuri)
- Varmistetaan oma rahoitusosuus
- Haetaan aktiivisesti ulkopuolista rahoitusta (EU, valtion tuet)

Hyvinvoivat asukkaat ja muuttovoitto

Prioriteetit:

- Edistää asukkaiden hyvinvointia ennaltaehkäisevillä ja terveyttä edistävillä toimenpiteillä
- Vahvistaa fyysistä ja psyykkistä terveyttä liikuntaa edistävän toiminnan ja ulkona tapahtuvan opetuksen avulla
- Kehittää vapaa-ajan toimintojen tarjontaa, jotta yhä useampi löytää mielekkään harrastuksen
- Luoda edellytykset työllistymiselle ja osallisuudelle kaikille kohderyhmille
- Tarjota monipuolinen kulttuuritarjonta sekä vahvistaa kunnan kohtaamispaikkoja ja kulttuuritiloja
- Vahvistaa yhteistyötä yhdistysten kanssa yhteisöllisyyden, osallisuuden ja paikallisen vetovoiman lisäämiseksi
- Varmistaa korkea laatu varhaiskasvatuksessa ja koulutuksessa
- Kehittää turvallista ja toimivaa infrastruktuuria sujuvaa ja turvallista arkea varten
- Tarjota monipuolinen asuntotarjonta erilaisiin tarpeisiin ja elämäntilanteisiin
- Suunnitella ja kehittää vetovoimaisia asuin- ja yritysalueita
- Kehittää kunnan toimintaa HYTE-tavoitteiden mukaisesti hyvinvoinnin lisäämiseksi

Elinvoimainen elinkeinoelämä ja vahva tulevaisuususkko

Prioriteetit:

- Syventää yhteistyötä kunnan, yritysten, yhdistysten ja paikallisyhteisön välillä yhteisen kehittämisen edistämiseksi
- Edistää yrittäjyyttä ja innovaatioita pilottihankkeiden, verkostojen ja yritysläheisen yhteistyön avulla
- Käydä jatkuvaa vuoropuhelua kunnan elinkeinoelämän kanssa tarpeiden tunnistamiseksi ja toimintaedellytysten parantamiseksi
- Kehittää vetovoimaisia toimintaympäristöjä kaavoittamalla yritysalueita ja infrastruktuuria
- Tarjota hyvät edellytykset peruselinkeinoille ja paikalliselle yrittäjyydelle, mukaan lukien maa- ja metsätalous
- Vahvistaa nuorten osallisuutta ja tulevaisuususkkoa vaikuttamisrakenteiden, yhteistyön ja sitouttamisen kautta
- Yrittäjyyskasvatus osana perusopetusta
- Vahvistaa osaavan työvoiman saatavuutta panostamalla kielitaitoon, yrittäjyyteen ja työelämäläheiseen koulutukseen
- Hakea aktiivisesti ulkopuolista rahoitusta hankkeisiin, jotka vahvistavat työllisyyttä, osaamista ja kehitystä

Vieraanvarainen, ihmisläheinen ja kansainvälinen kunta

Prioriteetit:

- Kehittää ja tarjota selkeitä ja helposti saavutettavia neuvontapalveluja eri elämäntilanteissa oleville asukkaille
- Varmistaa, että kunnan palvelut ovat saavutettavia, kaksikielisiä ja yhdenvertaisia kaikille asukkaille
- Vahvistaa asukkaiden vaikutusmahdollisuuksia kyselyjen, vuorovaikutustilaisuuksien ja osallistavien prosessien avulla
- Käydä säännöllistä ja jäsenneltyä vuoropuhelua asukkaiden ja elinkeinoelämän kanssa tarpeista, palveluista ja infrastruktuurista
- Edistää aktiivisesti monikulttuurisuutta ja osallisuutta kunnan toiminnassa ja kohtaamisessa
- Kehittää edelleen kotoutumis- ja asettautumispalveluja, jotka tukevat uusien asukkaiden työllistymistä, asumista ja yhteiskuntaan osallistumista
- Kehittää yhteistyötä yritysten, kiinteistönomistajien ja lähiyhteisön kanssa osallisuuden ja asettautumisen vahvistamiseksi
- Vahvistaa yhteistyötä työnantajien kanssa kansainvälisen työvoiman kotoutumisen helpottamiseksi
- Selvittää ja kehittää kunnan valmiuksia vastaanottaa kiintiöpakolaisia ja muita muuttajia

Kunnan elinkeinostrategia

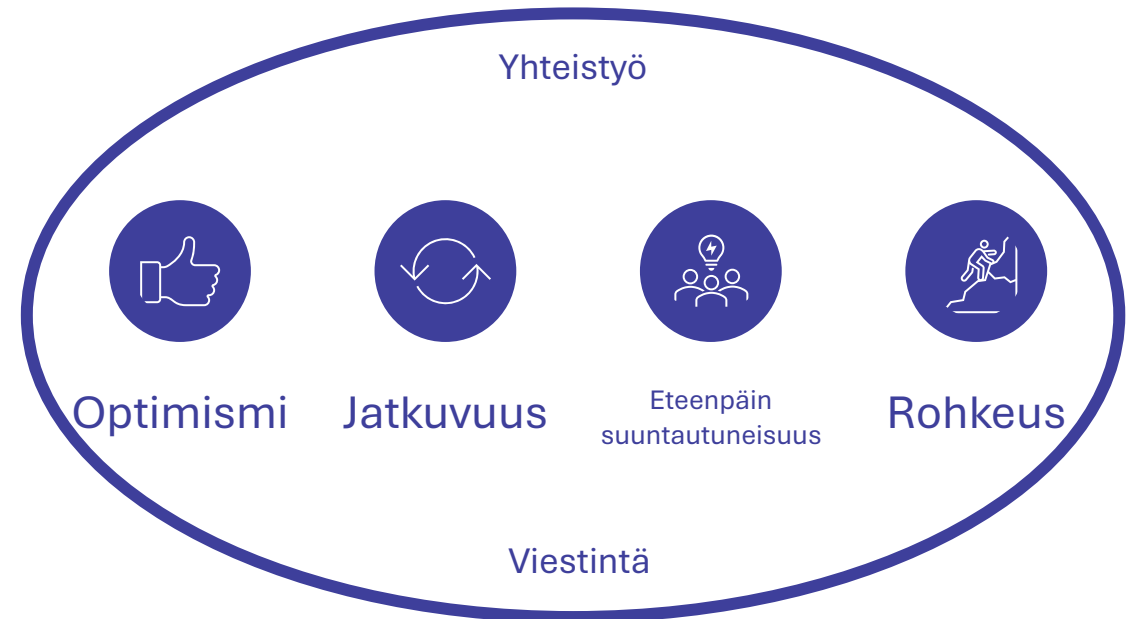
Tavoitetilä:

- Kunnan elinkeinoelämän hyvä näkyvyys
- Kunnan tulee olla houkutteleva yritysten sijoittumispaikka
- Hyvä työvoiman saatavuus
- Enemmän nuoria yrittäjiä

Toimenpiteet:

- Kunnan viestintää yrittäjien kanssa kehitetään ja yrityksille sekä elinkeinoelämälle annetaan enemmän näkyvyyttä kunnan verkkosivuilla
- Tukea yritysten verkostoitumista kehityksen ja yhteistyön edistämiseksi
- Kunnan johto kutsuu yrittäjiä yhteisiin tapaamisiin 1–2 kertaa vuodessa
- Sparraustilaisuuksia yritysten kasvun ja sukupolvenvaihdosten tueksi
- Työskennellä hyvän perusinfrastruktuurin puolesta
- Joustavuutta liikekiinteistöjen vuokrauksessa
- Rakentaa lisää asuntoja ja liikekiinteistöjä
- Viestiä ja markkinoida kuntaa myönteisesti

Kunnan ja elinkeinoelämän välistä yhteistyötä leimaa:



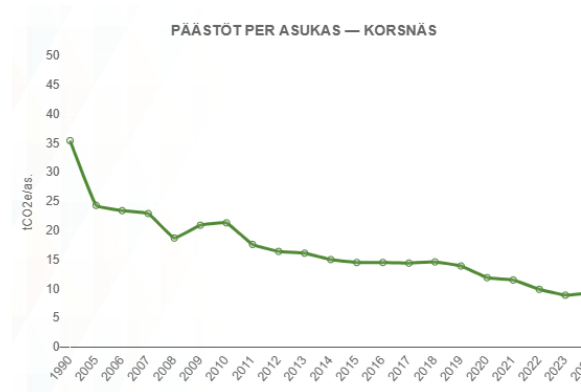
Korsnäsinn kunnan ilmastostrategia

Tavoitetila:

- Kunta pyrkii vähentämään päästöjään 80 % vuoteen 2030 mennessä, 85 % vuoteen 2040 mennessä ja 90 % vuoteen 2050 mennessä verrattuna vuoden 1990 tasoon.

Toimenpiteet:

- Energiatavokkaita ratkaisuja otetaan käyttöön uudisrakentamisessa ja kunnan kiinteistöjen peruskorjauksissa sekä tievalaistuksen uusimisessa ja laajentamisessa
- Tehokkaampi etävalvonta kunnan kiinteistöissä vähentää sähkön ja lämmön käyttöä
- Kaikki kunnan yksiköt lajittelevat biojätteen, sekajätteen, paperin, kartongin, lasin, metallin ja muovin, ja jätehuollon lajittelusta on saatavilla tietoa kaikissa kunnan yksiköissä
- Kunnalla on etätyöpisteitä, joita voidaan hyödyntää etätyöhön
- Kirjasto tarjoaa asukkaille tukea digitaalisten palvelujen käytössä
- Rakennuksille laaditaan pitkän aikavälin kunnossapitosuunnitelmat
- Etäkokouksia ja etäkoulutusta kannustetaan henkilöstön työmatkustamisen vähentämiseksi
- Kunta tarjoaa mahdollisuuden sähkö- ja hybridiautojen lataamiseen siellä, missä se on mahdollista



MUUTOS PÄÄSTÖISSÄ — KORSNÄS

KOKONAISPÄÄSTÖT

1990 - 2024

-77%

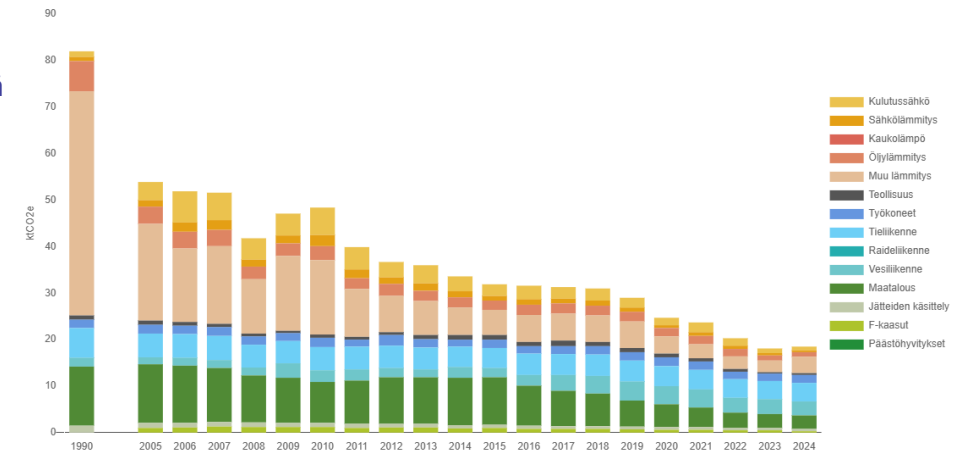
MUUTOS PÄÄSTÖISSÄ — KORSNÄS

PÄÄSTÖT PER ASUKAS

1990 - 2024

-74%

KORSNÄS



Mittarit: Tilastot kuntien kansallisista kasvihuonekaasupäästöjen (KHK) laskelmista

Henkilöstöstrategia

Visio

Korsnäs in kunta on houkutteleva, turvallinen ja kehittyvä työnantaja, jossa työntekijät viihtyvät, kehittyvät ja yhdessä tuottavat laadukkaita palveluja asukkaille.



Henkilöstö

- Toiminnan tavoitteet ja vaatimukset muodostavat lähtökohdan kaikelle rekrytoinnille
- Pääsääntönä on, että sovelletaan julkista rekrytointia
- Henkilökohtainen ja ammatillinen kehittyminen työuran aikana
- Oman vastuun kantaminen
- Hyviä työsuorituksia arvostetaan

Johtaminen

- Johtotehtäviin rekrytoitaessa painotetaan sopivuutta ja yhteistyökykyä
- Tarjotaan koulutusta ja jatkuvaa tukea henkilöille, jotka ottavat vastaan johtamistehtäviä
- Hyviä johtamissuorituksia arvostetaan

Työhyvinvointi

- Turvallinen ja terveellinen työympäristö
- Selkeä työnjako
- Luottamus, keskinäinen luottamus, oikeudenmukaisuus, tasa-arvo ja vastuu
- Hyvät ihmissuhteet Avoin ja jatkuva tiedonkulku
- Palaute ja hyvä yhteishenki
- Vuosittaiset kehityskeskustelut ja henkilöstökyselyt

Kannustus

- Osaamisen kehittäminen
- Toteuttaa joustavaa, aktiivista ja oikeudenmukaista palkkapolitiikkaa
- Edistää henkilöstön sisäistä ja ulkoista liikkuvuutta myönteisellä suhtautumisella erilaisiin vapaisiin
- Edistää kunnan mainetta työnantajana, jotta kunta voi rekrytoida ja säilyttää osaavaa henkilöstöä

Kuntalaisten vaikutus- mahdollisuudet

Korsnäs mahdollistaa avoimen ja osallistavan päätöksenteon, jossa asukkaiden mielipiteet huomioidaan aktiivisen vuoropuhelun, helposti saavutettavien vaikuttamiskanavien ja tiiviin yhteistyön kautta.

Asukkaille annetaan mahdollisuus vaikuttaa seuraavien kautta:

- Suora yhteys ja vuoropuhelu luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kanssa
- Osallistuminen kyselyihin, asukasdialogeihin ja avoimiin tilaisuuksiin ennen päätöksentekoa ja kehittämisprosesseja
- Osallisuusfoorumit, kuten nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto
- Osallistuva budjetointi tai muut osallistavat prosessit, joissa asukkaat voivat vaikuttaa priorisointeihin
- Yhteistyö yhdistysten ja lähiyhteisön kanssa, jotka toimivat tärkeinä vaikuttamiskanavina
- Vuosittaisen vaikuttamispäivän kehittäminen kaikille 6. luokan oppilaille

Kunta toimii aktiivisesti seuraavasti:

- Madaltaa osallistumisen kynnyksiä ja tekee mielipiteiden esittämisestä helppoa
- Vahvistaa asukkaiden osallisuutta suunnittelussa ja kehittämisessä
- Varmistaa, että päätöksentekoprosessit ovat läpinäkyviä ja saavutettavia

Strategian arviointiprosessi

Kuntastrategia laaditaan valtuuston toimikaudeksi



Istuvan valtuuston tulee arvioida strategian toteutuminen valtuustokauden lopussa



Vuosittainen arviointi toteutetaan strategian vaikutuksen kautta talousarvioon ja se esitetään tilinpäätöksessä



Kuntastrategiaa arvioidaan myös avoimen kyselyn avulla valtuustokauden lopussa



Valtuustokauden päättyessä toimikautensa päättävä valtuusto voi antaa suuntaviivoja tulevaa strategiatyötä varten