

KORSNÄS 2025

Godkänd av fullmäktige 22.09.2016 § 45
- uppdaterad 2018



Utgångs-
punkterna och
visionen för
Korsnäs

Korsnäs ska vara en serviceinriktad företagskommun med trivsel och livskvalitet

- Livskraftig och internationell
- Befolkning 2 300 och mera arbetsplatser
- Mera privat och kommunal service
- Snabba kommunikationer
- Stabil ekonomi

Korsnäs i reformernas tidevarv

- Enligt lagförslag som nu är på utlåtanderunda ska all social- och hälsovård överföras till en ny nivå, landskapsnivån
- Vår konkreta strategi nedan är uppgjord för den verksamhet som idag pågår i kommunens regi eller våra samkommuners regi. Det slutligt lagförslag för det nya landskapets verksamhet är ännu inte godkänt och det nya landskapet ska bygga upp sin egen verksamhet och strategier utgående från ett regionalt perspektiv
- Korsnäs strategi för processen är att trygga de arbetsplatser inom social- och hälsovården som finns inom kommunen så att kommuninvånarna kan garanteras en fortsatt god service i sitt närområde
- För de uppgifter som lämnar kvar i kommunens regi kommer Korsnäs kommun att under åren 2017 – 2019 att försöka stärka sin ekonomiska situation så att man kan gå in i reformen med en stabil ekonomisk grund

Ekonomi

Målsättning

- En stabil ekonomisk grund
- För att trygga basservicen bör en anpassning av kostnaderna till kommunens genomsnittliga inkomstbask ske
- På sikt bör även utrymme för reinvesteringar skapas

Strategi

- Årsbidraget 415 €/inv.
- Ett årsbidrag som täcker avskrivningarna
- Det ackumulerade överskottet ska bibehållas på ca. 5 miljoner
- Skuldsättningsgraden och koncernskuldsättningsgraden högst 50 % av landets medelnivå.
- God soliditet > 60 %
- Skatteprocenten i klass med övriga Österbottniska kommuner

Äldreomsorg

Målsättning

- Äldreomsorgen utvecklas med beaktande av den enskilde individens behov och önskemål i hemliknande förhållanden

Strategi

- Eftersträva en fungerande och kostnadseffektiv vårdkedja
- Stärka hälsa och välmående hos äldre bl.a. Med stöd av rehabiliteringshandledarnas tjänster. Utöka rehabiliteringshandledarens arbetstid till heltid inom öppna vården
- Ta i bruk telemedicinska tjänster inom hemservice
- Ta i bruk mobila dokumentationslösningar inom hemservice
- Ta emot studerande och ge handledning som gynnar rekrytering av personal
- Möjliggöra personalrotation mellan enheterna
- Erbjuda vård i ändamålsenliga utrymmen
- Arbeta för en minnesvänlig kommun genom att arbeta för främjande av hjärnhälsa samt genom att ta i beaktande personer med minnessymtom likväl som andra individuella behov i besluten

Övrig socialvård

Målsättning

- Kommunen och dess samarbetsparter stöder flyktingar och invandrare till en lyckad integrering i kommunen
- Erbjuder utsatta grupper service som främjar deras självständighet och förhindrar isolering och utslagning
- Erbjuder förebyggande arbete bland barnfamiljer för att möjliggöra tidigt ingripande och mer ändamålsenlig service

Strategi

- Utveckla och erbjuda tidiga stödinsatser
- Ordna stödboende för personer med psykisk ohälsa i egen regi eller i samarbete med andra.
- I arbetet med personer med funktionshinder, psykisk ohälsa och missbruksproblematik samt barnfamiljer, ska personalen ha tillräckliga kunskaper
- Familjecenterverksamheten kan vid behov utvecklas.
- Verksamhet även för yngre med stödbehov ex. Ordna stödgrupper för barn i samarbete med andra organisationer

Gemensam vård- och omsorg i Malax-Korsnäs (vårdkommun)

Målsättning

- Utökad service på olika nivåer inom hälso- och sjukvården för att därigenom minska användningen av specialistsjukvården och sänka kostnaderna för vården
- Fortsättningsvis utveckla vårdkedjorna för att effektivisera vården

Strategi

- Intensifiera samarbetet med specialistsjukvården, så att Malax-Korsnäs Hälsovårdscentral kan ta över en del patientkontroller med specialisttjänster på primärnivå
- Primärhälsovårdens akut-och rehabiliteringsavdelning utvecklas i enlighet med de vårdbehov som föreligger, flexibel intagning
- Patienten vårdas på rätt nivå i vårdtrappan i enlighet med LEON-principen
- Stöda befolkningens egen aktivitet till sunda hälso-och levnadsvanor – detta görs genom kostrådgivning, diabetesmottagning och profylaxarbete inom tandvården
- Hälsovårdsservice vid Korsnäs hälsogård utvecklas och ges enligt behov
- Tillgång till expertsjukskötare erbjuds vid Korsnäs hälsogård – eventuellt ambulärande tjänster
- Användningen av telemedicin och andra innovationer utvecklas
- 2020 – kommer SOTE-reformen att innebära förändringar i verksamheten.

Hälsa- och sjukvården inom K5 (samkommun)

Målsättning

- Kust- Österbottens samkommun ska garantera att samarbetsområdet får lagstadgade tjänster inom socialvården och primärhälsovården
- Samkommunen ansvarar för att verksamheten är resultatrik, kostnadseffektiv och rationell samtidigt som invånarnas grundtrygghet garanteras

Strategi

- Samkommunen K5 (beställare/utförare) samarbetar med medlemskommunerna för att trygga tillgången på närservice i framtiden (enligt statsrådets nuvarande linjedrag & fortsättning på KSSR-ramlagetsförpliktelser till 31.12.2018)
- K5:s regionala service produceras kostnadseffektivt för samarbetsområdets hela befolkning
- Regionala befattningshavare anställs: ergoterapeut & rehabiliteringskoordinator 1.9.2016 (näringsterapeut, minneskoordinator, talterapeut/för äldre år 2017-2018)
- För att minska kostnaderna på lång sikt och för att ordna specialsjukvård närmare befolkningen kan K5 ordna tjänster på specialnivå: minnesdiagnostik & geriatrisk poliklinik verksamhet ordnas för primärkommunerna (fr.o.m. 03-04/2016)
- Mentalvårdsrådet uppdaterar mentalvårdsstrategin och tar fram utvecklingsförslag & psykosocial center har ännu mer låg tröskel-verksamhet
- Integrationsrådet ger förslag angående utvecklande och tryggande av integrationstjänster inom K5
- Utvecklar förebyggande och hälsofrämjande verksamhet i enlighet med den nya lagen om hälso-och sjukvård i samarbete med primärkommuner (bland annat "plan för barns och ungas välmående")
- Det telemedicinska Doctagon-samarbetet fortsätter och nya metoder utvecklas: ansvarsläkarmodell tas i bruk i flesta primärkommunernas hemvård & bäddavdelningar
- Äldreomsorgen inom K5 utvecklas enligt äldrevårdstrategin "Värde i vardagen och planen "En fungerande vård i hemmet"

Specialsjukvård (samkommun)

Målsättning

- Trygga ett jourhavande sjukhus som täckande tillhandahåller specialsjukvårdstjänster
- Trygga tillgången på specialsjukvårdstjänster för svenskspråkiga på deras eget modersmål

Strategi

- VSVD är del av Åbo universitetssjukhus Erva-område och samarbetet med Åbo har ökat. Samarbetet med Tammerfors universitetssjukhus fortsätter, dock i något mindre omfattning. Tammarfors universitetssjukhus är fortsättningsvis den inrättning från vilken VSVD köper mest tjänster
- Plan för hälso- och sjukvård som uppgjorts av sjukvårdsdistriktet i samarbete med kommunerna ska uppdateras varje fullmäktigeperiod
- Ökad satsning på hälsofrämjande arbetet
- Utredningen och planeringen av psykiatrins flyttning till Sandviken fortsätter. Samarbetet med Helsingfors Universitet fortsätter inom psykiatri
- Ökad satsning på den utlokaliserade utbildningen av läkare vid Vasa Centralsjukhus enligt avtal med Åbo Universitet som ska garantera tillgången till läkare
- Utryckningstiderna och vårdnivåerna motsvarar det som VSVD:s fullmäktige fastställt i prehospitala planen
- VSVD har gjort VCS 2025 planen som godkänts i fullmäktige 2015. Planen har tre huvudmålsättningar:
 - att skapa en kundorienterad verksamhet (bästa patientupplevda kvaliteten)
 - att höja effektiviteten (lägre kostnader, friska och lämpliga utrymmen)
 - Sote-förenlighet (VSVD utgör en del av en större SOTE-helhet)

Barnomsorg

Målsättning

- Barnomsorgen erbjuds som vård i familjedagvårdares eget hem, på gruppfamiljedaghem och på daghem
- Språkbad (sv – fi) erbjuds

Strategi

- Dagvård inom rimligt avstånd från hemmet
- Utveckla eftermiddagsvård, eventuellt i samarbete med tredje sektorn
- Språkbad erbjuds inom dagvården
- Kontinuerligt granska och förnya lekutrustning inom barnomsorgen
- Utveckla öppen daghemsverksamhet, eventuellt i samarbete med tredje sektorn
- Egenvårdarmodell införs inom barndagvården
- Tillgodose behovet av hemspråksundervisning/-fostran för barn från andra kulturer
- Utredda förutsättningarna för att införa vårdtillägg

Utbildning

Målsättning

- Kommunen ska bereda alla läropliktiga barn och ungdomar en möjlighet till grundläggande utbildning enligt deras egna förutsättningar
- Eleverna förutsätts, efter fullgjord läroplikt, inleda utbildning på andra stadiets nivå som ger goda förutsättningar för arbete eller fortsatta studier

Strategi

- Elevvård och trivsel i en trygg miljö för såväl elever, lärare som övrig personal
- Ökad satsning på språkutbildning, speciellt den kommunikativa förmågan samt att kritiskt granska tillgänglig information
- Öka satsningen på matematik och naturvetenskapliga ämnen
- Integrera företagsamhetsfostran i undervisningen på alla nivåer
- Tilldelning av tillräcklig timresurs för att kunna differentiera undervisningen och även tillgodose invandrarnas behov
- Skapa förutsättningar för en lustfylld fysisk fostran
- Öka satsningen på tekniska hjälpmedel och service för dessa
- Göra det möjligt att använda e-lärandet inom kommunens grundundervisning
- Satsning på digitaliseringen som grundar sig på den nya läroplanen
- Satsning på välmående, elevvård och fysisk fostran

Bibliotek och kultur

Målsättning

- Att ge biblioteksservice av högsta kvalitet till invånarna
- Att vara en verksam och betydelsefull aktör i samhället
- Biblioteket är en källa till bildning och konstupplevelser för invånarna
- Biblioteket är en betydelsefull plats i människors vardag

Strategi

- Kommunens bibliotek är en offentlig service som finns till för kommunens invånare, besökare och medborgare och är en betydelsefull aktör i kommunen, samtidigt som det är mer än enbart en lokal service.
- Bibliotekets utveckling sker i samarbete inom biblioteksnätverket Fredrika och med Vasa stadsbibliotek. Biblioteket deltar i planering och utveckling av nationella projekt som planerar och tar i bruk nya serviceformer.
- Bibliotekets verksamhet består av mångsidigt material, kunnande, sakkunskap och innehållsproduktion i ett utrymme som lättillgängligt, flexibelt, är med i ett öppet nätverk och använder ny teknik. Bokbussen är ett mobilt bibliotek som ger biblioteksservice i byarna och till skolor och andra inrättningar i kommunen.
- Via närbiblioteket, kommunens bibliotek, som ingår i det stora nätverket av finländska bibliotek, når kommuninvånaren alla bibliotek i ett globalt nätverk och har tillgång till alla biblioteks samlade kunnande.
- Biblioteket är för jämlikhet och allas rätt till kunskap, informationskällor, kultur och litteratur på nätet och i fysisk form. Alla ska kunna besöka biblioteket och bibliotekets samlingar och lokaler skall vara lätt tillgängliga, hinderfria och öppna för mångsidig användning.
- Biblioteket stöder alla kulturyttringar, hembygdsverksamhet och museiverksamhet och samarbetar med olika aktörer och organisationer på kulturens område.

Ungdoms- verksamhet och fritid

Målsättning

- Genom fristående projekt och i samarbete med andra kommuner ska Korsnäs genomföra nya verksamheter som ligger i tiden
- Med hjälp av rekrytering och fortbildning ska en större mängd ledare hållas kvar i kommunen
- Ett förebyggande arbete med olika aktörer i kommunen är en god investering för framtiden

Strategi

- Upprätthålla och utveckla utbudet av fritidsaktiviteter
- Söka projektpengar för nya projekt
- Regelbundna träffar med föreningar i kommunen
- Samarbete med nya aktörer inom fritiden i kommunen samt i grannkommunerna
- Jobba för etablering av en sektorövergripande grupp för uppsökande ungdomsarbete så som Föregångarna och Jobbcenter
- Göra upp en hörandemodell gällande demokrati för unga, för att tillvara ungas initiativ (ungdomsrådet)
- Se sociala medier som ett arbetsredskap

Medborgar- institutet (värdkommun)

Målsättning

- Ett mångsidigt kursutbud som är tillgängligt för alla kommuninvånare och åldersgrupper
- Verksamheten anpassas till det lokala behovet
- Kursutbudet utvecklas med nya ämnen
- Nya målgrupper uppsöks och engageras
- Ändamålsenliga undervisningsutrymmen, tidsenlig utrustning, varierande och nya undervisningsformer, kompetenta lärare för ökad kvalitet

Strategi

- undervisningstimmar för allmän folkbildning 4800, för grundläggande konstundervisning, som består av bildkonst och teaterkonst, 420 timmar
- utveckla kursutbudet
- aktivera nya målgrupper
- se och ta tillvara den kulturella mångfalden
- värna om kvaliteten i verksamheten; undervisning, undervisningsutrymmen, teknik, material
- erbjuda fortbildning för olika yrkesgrupper
- fortsätta samarbetet med regionens institut
- utveckla samarbetet med andra utbildningsaktörer, föreningar osv.
- synliggöra verksamheten genom nya marknadsföringssätt
- utvärdera kursverksamheten kontinuerligt
- verka för det finlandssvenska fria bildningsarbetet och det svenska språket

Mark- användning

Målsättning

- Skapa tilldragande boendemiljöer och välfungerande områden för näringslivet samt upprätthålla attraktiva fritids- och turistområden

Strategi

- Genom planering skapa förutsättningar för byggande på intressanta markområden, exempelvis för strandnära boende
- Uppdatering av detaljplaner och sammanslagning av planer till större och enhetligare planer
- Planering och marknadsföring av attraktiva områden för näringslivet
- Planering och utveckling av fritids- och turistområden
- Anskaffning av markområden

Fastigheter

Målsättning

- Upprätthålla ändamålsenliga fastigheter med ett gott inomhusklimat, enligt de anslag som ges
- Tillgodose olika målgruppers behov av bostäder
- Öka andelen privatägda aktielokaler i kommunen
- Tillgodose näringslivets behov av lokaler genom effektivt utnyttjande av befintliga fastigheter
- Ha en välfungerande fastighetsövervakning/automatik
- Sträva till mera ekonomisk och miljövänlig uppvärmning
- Försäljning av förlustbringande lokaler

Strategi

- Kontinuerligt avdela resurser för att upprätthålla fastigheternas skick
- Öka antalet hyresbostäder inom de mest attraktiva bostadsmiljöerna
- Marknadsföra lämpliga affärs- och industrilokaler
- Utveckla och komplettera fastighetsövervakningssystemet
- Planering och förverkligande av förnyelsebar energi/energibesparingar
- Marknadsföra försäljning av lokaler

Vatten och avlopp

Målsättning

- Leverera hushållsvatten av god kvalitet och säkerställa en störningsfri vattendistribution
- Ansluta största möjliga del av bosättningen till avloppsledningsnätet samt inom rimliga kostnader bygga ut avloppsledningsnätet i enlighet med utvecklingsplanen för vattenförsörjningen
- Hålla VA-planen tidsenlig

Strategi

- Underhåll, sanering och utveckling av råvattentag, reningsverk samt ledningsnät
- Intressekoll med fastighetsägare och förbindelse att ansluta sig till ledningsnätet utförs innan beslut om projekts förverkligande fattas
- Informera om och marknadsföra vatten- och avloppsanslutningar
- Uppdatera vatten- och avloppsledningsnätets verksamhetsområden

Trafik

Målsättning

- Utveckla trafiksäkerheten i alla avseenden i kommunen

Strategi

- Att behålla åtminstone nuvarande nivå på vägnätet.
- Delta i förbättringsåtgärder av vägar
- Höja trafiksäkerheten på någon av kommunens vägar eller områden
- Att kommunen tillsammans med NTM-centralen medverkar till trafikförbättringar

Miljövård och landskapsvård

Målsättning

- Att kommunens planer så långt som möjligt görs upp så att dessa får användas som grund för beviljande av bygglov
- Befolkningen ska erhålla en organiserad och effektiv hjälp vid bränder, naturkatastrofer och olyckor
- Återvinningen av avfall utökas

Strategi

- På basen av en god planering kunna bevilja bygglov som därmed kan:
 - Underlätta ordnandet av service som är nödvändigt för boendet
 - Hålla boendemiljön attraktiv
 - Ge förutsättningar för jord- och skogsbruk och andra näringslivssatsningar
 - Bevara kulturlandskapets särdrag
- Ombyggande av fritidsbostäder till fasta bostäder uppmuntras
- Vården av vattendragen bör utvecklas

Näringslivet

Målsättning

- Korsnäs betraktas som ett entreprenörscentrum, där samarbete mellan olika aktörer och ändamålsenligt utnyttjande av lokala nätverk aktivt bidrar till en höjning av näringslivsprofilen
- Tillgången till arbetskraft är god och kompetensen motsvarar näringslivets behov av kompetens, även med tanke på utveckling och nytänkande
- Företagandet ses som en process av livslångt lärande med focus på såväl yrkeskunnande som ledarskap
- Världsnaturarvet och naturturism ses som en resurs för kommunen

Strategi

- Generationsväxlingar och företagsöverlåtelser inarbetas som en självklar del av ett levande näringsliv med hjälp av VASEK
- Företagsamhet blir ett intensivt temaår under 2019 inom olika delar av kommunen
- Utveckling av samarbetet med företagarna
- Målmedveten satsning på att skapa en infrastruktur som förbättrar näringslivets verksamhetsförutsättningar
- Aktivt utnyttjande av fruktbara projektmöjligheter för företagens behov av utveckling och tillväxt samt nyetableringar
- Hemsidor, register och marknadsföringsmaterial ses över och uppdateras
- Kommunen kan erbjuda företagare kontors- och verksamhetsutrymmen i befintliga fastigheter kombinerat med möjligheter att köpa även administrativa tjänster
- KKC byggnadens möjligheter som företagarcentrum utvecklas
- Naturturism i världsarvsområdet utvecklas i samarbete med aktörerna på området

Personal- politiska fokusområden

- Verksamhetens mål och krav utgör utgångspunkt för all rekrytering
- Huvudregeln är att offentlig och extern rekrytering tillämpas
- Personlig och professionell utveckling under arbetskarriären
- Eget ansvarstagande

Personal

- En trygg och sund arbetsmiljö
- En klar arbetsfördelning
- Förtroende, tillit, rättvisa, jämställdhet och ansvar
- Goda människorelationer
- Öppen och kontinuerlig information
- Feedback och god vi-anda

Välbefinnande i arbetet

Ledarskap

- Vid rekrytering till tjänster med ledaransvar läggs vikt vid lämplighet och samarbetsförmåga
- Ge utbildning och kontinuerligt stöd till personer som åtar sig ledaruppdrag
- Goda ledarinsatser värdesätts och premieras

Uppmuntran

- Kompetensutveckling
- Ha en flexibel, aktiv och rättvis lönepolitik
- Främja intern och extern personalcirkulation genom en positiv inställning till alternativa ledigheter
- Främja kommunens anseende som arbetsgivare så att kommunen kan rekrytera och behålla kompetens personal

Invånarnas möjlighet att delta och påverka

Representativ delaktighet

- De allmänna valen utgör grunden för den kommunala demokratin
- De valda representanterna ska ges information och möjlighet att påverka beslutsfattandet på olika nivåer i kommunen
- De valda representanterna har rätt att få ersättning enligt den gällande arvodesstadgan för att sköta sina förtroendeuppdrag
- Kommunen uppmuntrar invånare att delta i förtroendemannaarbetet

Direkt delaktighet

- Grunden för de direkta kontakterna utgörs av en korrekt och tillgänglig information om den kommunala verksamheten
- Informationen ska göras lättillgänglig via webbsidor, sociala medier och KorsnäsNytt
- Kommunens tjänstemän och förtroendevalda svarar enligt bästa förmåga på förfrågningar och hjälper vid behov vidare till rätt instans
- Kommunens kontaktuppgifter ska vara lättillgängliga och riktiga

Användarorienterad delaktighet

- I kommunen finns ungdomsråd och äldreråd/handikappråd
- Användarnas synpunkter kartläggs framförallt i olika utvecklingsprocesser
- Hörandet av olika användargrupper allt viktigare
- Erfarenhetsexperter kan användas i utvecklingsarbete

Årlig utvärdering och uppdatering

- Verksamhetsförbättringar
- Budgetering
- Information och implementering
- Seminarier

Bedriv verksamheten

- Verksamhetsuppföljning
- Strategiuppföljning
- Ekonomiuppföljning

Planera verksamheten
utgående från strategin

Uppföljning och justering
av strategin hitta
eventuella problem

- Sektorvisa planer
- Målsättningar
- Mätvärden
- Projekt/initiativ

Konkretisera strategin

Utveckla strategin och se
nya möjligheter

- Vårens bokslutsuppgifter
- Den egna verksamhetens statistik
- Eventuella kundenkäter

Hela strategins utvärderings- process

Långtidsstrategin är uppgjord för en tidsperiod som överlappar två fullmäktigeperioder tex 10 år

Sittande fullmäktige ska utvärdera strategin minst en gång under sin period dvs vart fjärde år

Den årliga utvärderingen sker varje år och involverar även fullmäktige i strategiarbetet på det viset

I slutet av varje fullmäktigeperiod genomförs en större justering och en uppdatering inför nästa fullmäktige för att skapa en kontinuitet i verksamheten